



Scania kişisel verilerimi üçüncü taraflarla paylaşıyor mu?

En iyi ürün ve hizmetleri sunmak için küresel organizasyonumuzdan ve güvenilir ortaklardan oluşan küresel bir ağdan yararlanıyoruz. Bu, kişisel verilerinizi (farklı veri konusu kategorilerinde belirtildiği gibi tamamı veya seçilen kısımları) Scania'nın bir parçası olduğu TRATON Grubu içinde ve bize yardımcı olan güvenilir iş ortaklarıyla paylaştığımız anlamına gelir. Tipik örnekler şunlardır:

- Scania Web mağazasını kullandığınızda, kişisel verileri Web mağazasını yöneten ortaklarımızla paylaşıyoruz
- kişisel verilerinizi harici BT ortaklarımız (Scania IT de olabilir) tarafından geliştirilen, teslim edilen veya barındırılan küresel BT sistemlerinde işliyoruz
- katıldığınız etkinlikleri düzenlememize yardımcı olmaları, size otel, ulaşım vb. sağlamaları için üçüncü tarafları kullanabiliriz.
- Acil Yardımımızı aradığınızda kişisel verilerinizi üçüncü taraflarla, örneğin çekici şirketlerle paylaşabiliriz
- müşterimiz (siz veya işvereniniz) üçüncü taraf bir hizmet sağlayıcıyı görevlendirmeye karar verdiğinde ve böylece böyle bir sağlayıcıya erişim izni verdiğinde, Scania sürücü, araç, motor, treyler, üstyapı veya diğer ürünlerle ilgili kişisel verileri paylaşacaktır
- Scania ile bir finansal/sigorta ürünü veya hizmetinin sağlanması için bir sözleşme yaptığınızda, kredi değerliliği amacıyla güvenilir taraflarla bilgi paylaşabiliriz
- araştırma ve geliştirme yaparken, kişisel verileri üniversiteler, araştırma tesisleri veya diğer güvenilir ortaklarla paylaşabiliriz.
- üçüncü taraf çerezlerini kabul etmeyi seçerseniz, kişisel verileriniz bu üçüncü taraflarla paylaşılabilir (Çerezler hakkında daha fazla bilgi için lütfen Çerez Politikamıza bakın).
- Scania global İK süreçlerinde kişisel verileri işlediğinde, kişisel verileriniz iş başvurunuzu gönderdiğiniz veya istihdam edildiğiniz Scania birimine aktarılır
- Scania Grubu bünyesindeki diğer çalışanlarla şirket içi bilgi paylaşımına katıldığınızda kişisel verileriniz bunlarla paylaşılacaktır
- eğitimlere katılırken, kişisel verileriniz eğitim koordinasyon sağlayıcıları ile paylaşılacaktır
- bir işveren olarak yükümlülüklerimizi yerine getirirken, kişisel verilerinizi bankalar ve sigorta şirketleri ile paylaşacağız
- toplu sözleşmeler ve mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizi yerine getirirken, kişisel verilerinizi sendikalar ve çalışma konseyleri ile paylaşacağız.

Kişisel verilerinizi iş ortaklarımızla paylaşmamız gereken durumlarda, onların da kişisel verilerinize bizimle aynı saygı ve dürüstlikle yaklaşmasını sağlarız. Ayrıca, yasaların gerektirmesi veya kolluk kuvvetlerinden veya başka bir makamdan/kurumdan meşru bir yasal talep gelmesi halinde kişisel verilerinizi kamu makamlarıyla paylaşıyoruz.

Kişisel verileriniz Avrupa Birliği ("AB") dışında bir "üçüncü ülke" ülkesine (AB / AEA dışındaki ülke) aktarılırsa, bu, ilgili ön değerlendirmeler ve uygun koruma önlemleri dâhil olmak üzere uygun aktarım mekanizmaları kullanılarak yapılır, hemen aşağıya bakın.

Scania kişisel verilerimi nerede işliyor?

Scania, 100'den fazla ülkede faaliyet gösteren küresel bir şirkettir. Bu, bazen kişisel verilerinizi (tamamı veya belirli kısımları) Avrupa Birliği içinde ve dışında işlemeyi seçtiğimiz anlamına gelir. Bunu yaparken, kişisel verilerinizin güvenli bir şekilde işlenmesini sağlamak için her zaman mevcut yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra mahkeme kararlarına da uyuyoruz. Kişisel verilerinizin Avrupa Birliği dışına aktarılması durumunda, bu işlem, ilgili ön değerlendirmeler ve uygun koruma önlemleri dâhil olmak üzere uygun aktarım



mekanizmaları kullanılarak gerçekleştirilir. En yaygın olarak Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan Standart Sözleşme Maddeleri (SCC) veya Avrupa komisyonu tarafından sonuçlandırılan bir yeterlilik kararına dayanılır. Kişisel verileriniz SCC ile güvence altına alınmış bir aktarımın parçasıysa, ilgili SCC'nin bir kopyasını alma hakkına sahipsiniz. Bize [buradan](#) ulaşın veya Scania irtibat kişinizle görüşün.

Bu bağlamda 'işleme', kişisel veriler üzerinde toplama, kaydetme, düzenleme, yapılandırma, depolama, uyarılama veya değiştirme, geri alma, danışma, kullanma, iletim yoluyla ifşa etme, yayma veya başka bir şekilde kullanıma sunma, hizalama veya birleştirme, kısıtlama, silme veya imha etme gibi herhangi bir işlem veya işlemler dizisi anlamına gelir.

Scania kişisel verilerimi nasıl koruyor?

Kişisel verilerinizi korumayı taahhüt ediyoruz. İşlediğimiz kişisel verileri yeterince korumak için tüm uygun ve makul yasal, teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini alıyoruz. Güvenlik önlemlerimiz, mevcut güvenlik ürünleri ve hizmetlerinin gelişimine paralel olarak sürekli iyileştirilmektedir.

Scania kişisel verilerimi ne kadar süreyle saklar?

Belirli işleme faaliyetlerinin, yasal dayanağa ve/veya işleme amacına göre kendileri için geçerli olan kendi bireysel saklama süreleri vardır. Bu nedenle, kişisel verilerinizi;

- size karşı sözleşmeden doğan yükümlülüklerimizi yerine getirmeye
- kişisel verilerin toplanma amacını yerine getirmeye
- yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmeye artık gerek kalmadığında en aza indirir veya sileriz.

Scania otomatik karar verme ve profillemeye kullanıyor mu?

Otomatik karar verme İşe Alım'da kullanılır. Eğitim derecesi, dil becerileri ve/veya belirli mesleki deneyim gibi temel kriterler her bir iş pozisyonu için tanımlanır. İş başvurusunda bulunan kişinin nitelikleri kriterlerle karşılaştırılır. Bir aday, başvurduğu belirli bir iş pozisyonu için temel gereklilikleri karşılamıyorsa, söz konusu iş pozisyonu için diskalifiye edilir. İş başvurusunda bulunan kişi başka pozisyonlar için de başvurabilir.

Profillemeye, şirket içi bireysel gelişim programları için çalışanları seçerken kullanılır. Profillemeye resmi niteliklere, kişilik testlerine ve mantıksal yetenek testlerine dayalı olarak yapılır. Kabul edilirse, profil, katılan her çalışan için bireysel bir gelişim programı tasarlamak için kullanılır.

Scania ayrıca, her bir web sitesi ziyaretçisinin tercihlerine daha iyi uyacak şekilde herhangi bir pazarlamayı kişiselleştirmek ve uyarlamak için web sitesi ziyaretçileri üzerinde profil oluşturmayı kullanabilir.

Haklarım nelerdir?

Bilgilendirilme hakkı

Hakkınızda işlediğimiz kişisel veriler hakkında bilgilendirilme hakkına sahipsiniz. Buna ek olarak, kişisel verilerinizin neden işleneceği, kişisel verilerinizin ne kadar süreyle saklanacağı, kişisel verilerin alıcıları veya alıcı kategorileri, tarafımızdan izlenen meşru menfaat (varsa) ve gerçekleşen herhangi bir “üçüncü ülke” (AB / AEA dışındaki ülke) aktarımı dâhil olmak üzere işleme ile ilgili ayrıntılar hakkında bilgi alma hakkına sahipsiniz.

Bu bilgileri bu Gizlilik Bildiriminde sağlıyoruz, ancak yukarıda belirtildiği gibi, kişisel verilerinizin nasıl işlendiğine dair daha spesifik bilgiler belirli durumlarda sözleşme ekleri ve hizmet açıklamaları dâhil olmak üzere daha ayrıntılı gizlilik bildirimlerinde bulunabilir. Bu durumlarda uygulamaya/sisteme/hizmete erişirken bu bilgilere ulaşabilirsiniz. Herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa, bizimle her zaman [buradan](#) iletişime geçebilirsiniz veya Scania



irtibat kişinizle konuşabilirsiniz.

Erişim hakkı

Kişisel verilerinizi işleyip işlemediğimize dair bizden teyit alma hakkına sahipsiniz. Bu durumda, sizinle ilgili olarak işlediğimiz kişisel verileri ve ek olarak işleme amaçları, kategorilerin alıcısı, öngörülen saklama süresi ve otomatik karar vermenin varlığı (profil oluşturma dâhil) dâhil olmak üzere belirli bilgileri gösteren bir kopya alma hakkına sahipsiniz. Kimliğinizi teyit ettikten sonra, özet size güvenli bir şekilde ve anlaşılır ve kolay erişilebilir bir biçimde teslim edilecektir.

Düzeltilme hakkı

Her zaman doğru bilgilere sahip olduğumuzdan emin olmak için bilgilerinizi güncelleme hakkına sahipsiniz.

Silme hakkı

Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin geçerli olması halinde, gecikmeksizin kişisel verilerinizin silinmesini sağlayabilirsiniz:

- Kişisel verilere, toplandıkları veya başka bir şekilde işlendikleri amaçlar için artık ihtiyaç duyulmuyorsa.
- Kullanımına itiraz ettiyseniz ve işlememiz için ağır basan meşru gerekçeler yoksa.
- İşleme yalnızca sizin izninize dayanıyorsa ve izninizi geri çekerseniz.
- Yasal bir yükümlülüğün yerine getirilmesi için silme işlemi gerekiyorsa veya kişisel veriler hukuka aykırı olarak işlenmişse.

Yukarıdakilerin geçerli olmayacağı durumlar olabilir, örneğin kişisel verileri AB yasalarına veya geçerli Üye Devlet yasalarına uymak veya yasal bir talebin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için işlememiz gerekiyorsa.

İtiraz hakkı

Kişisel verilerinizin doğrudan pazarlama için işlenmesine her zaman itiraz etme hakkına sahipsiniz. Bu mutlak bir haktır, yani itiraz ederseniz veya aboneliğinizi iptal ederseniz, kişisel verilerinizi artık doğrudan pazarlama için işlemeyeceğiz.

Ayrıca, bu gerekçelere dayalı profil oluşturma da dâhil olmak üzere, meşru menfaat veya kamu yararına yürütülen görevlere dayandırdığımız herhangi bir işleme itiraz etme hakkına da sahipsiniz. Bireyin çıkarlarını, haklarını ve özgürlüklerini geçersiz kılan işleme için zorlayıcı meşru gerekçeler göstermediğimiz veya işlememizin yasal taleplerin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için olduğunu göstermediğimiz sürece işleme durdurulacaktır.

Kısıtlama hakkı

Aşağıdaki durumlarda kişisel verilerinizin işlenmesinin kısıtlanmasını talep etme hakkına sahipsiniz:

- Kişisel verilerinizin yanlış olduğuna inandığınızda ve bu nedenle bir düzeltme talep ettiğinizde. Daha sonra, kişisel verilerinizin yanlış olup olmadığını doğrularken kişisel verilerinizin işlenmesinin sınırlandırılmasını talep edebilirsiniz.
- Kişisel verilerin işlenmesi hukuka aykırı olduğunda ve kişisel verilerinizin silinmesine karşı çıktığınızda ve bunun yerine bu kişisel verilerin kullanımının kısıtlanmasını talep ettiğinizde.
- İşlememizin amacı doğrultusunda kişisel verilerinize artık ihtiyacımız olmasa bile, yasal talepleri belirleyebilmek, uygulayabilmek veya savunabilmek için kişisel verilerinize ihtiyaç duyduğunuzda.
- İşlemenin meşru menfaat veya kamu yararına yürütülen bir görev temelinde gerçekleştiği durumlarda, işleme faaliyetlerine itiraz ettiğinizde, meşru gerekçelerimizin bireyin hak ve özgürlüklerinden üstün olup olmadığının doğrulanması beklenmektedir.

Profil oluşturma da dâhil olmak üzere otomatik bireysel karar alma sürecine ilişkin haklar

Yalnızca otomatik işleme dayalı bir karara tabi olmama hakkına sahipsiniz,



sizi önemli ölçüde etkileyen yasal etkiler veya benzeri sonuçlar doğurabilecek profil oluşturma da dâhil olmak üzere. Bu tür bir işlemin gerçekleşmesine itiraz etme hakkına sahipsiniz.

Ancak bu, kararın sizinle bir sözleşme yapmamız veya bu sözleşmeyi yerine getirmemiz için gerekli olması veya kararın tabi olduğumuz Birlik veya Üye Devlet yasası tarafından yetkilendirilmesi veya kararın açık rızanıza dayanması durumunda geçerli değildir.

Ayrıca aşağıdaki haklara da sahipsiniz

- profil oluşturma da dâhil olmak üzere otomatik karar verme sürecinin varlığı hakkında bilgilendirilme
- ilgili mantık, işlemin önemi ve öngörülen sonuçları hakkında anlamlı bilgi alma ve
- insan müdahalesi elde etme, bakış açınızı ifade etme ve karara itiraz etme.

Veri taşınabilirliği hakkı

Bize sağladığınız kişisel verileri başka bir yerde işlemek için alma hakkına sahipsiniz. Bu hak, kişisel verilerinizi işlememizin, kişisel verilerin işlenmesine izin verdiğiniz yasal zemine dayandığı veya bizimle bir sözleşme imzaladığınız ve işlemin otomatik yollarla gerçekleştirildiği durumlarda geçerlidir.

Şikayet başvurusunda bulunma

Kişisel verilerinizin mevcut düzenlemelere uygun olarak işlenmediğini düşünüyorsanız, lütfen mümkün olan en kısa sürede bize bildirin. Ayrıca Veri Koruma Kurumunuza şikayette bulunma hakkına da sahipsiniz.

Sorularım veya şikayetim varsa Scania ile nasıl iletişime geçebilirim?

Her zaman Veri Koruma Görevlimizle iletişime geçebilir veya yerel Scania irtibat kişinizle görüşebilirsiniz.

Çevrim içi: <https://www.scania.com/group/en/home/admin/misc/privacy-statement/contact-privacy.html>

Telefon: +46 8 553 810 00

Posta Adresi: Scania CV AB, ATT: Dijital Uyum Ofisi, GG, S-151 87 Södertälje, İsveç.

İŞLEDİĞİMİZ KİŞİSEL VERİLER

Topladığımız kişisel veriler Scania ile olan ilişkinize bağlıdır. Aşağıdaki bölümlerde farklı amaçlarla topladığımız kişisel veriler hakkında detaylı bilgilere erişebilirsiniz.



Scania müşteri olarak sizden hangi kişisel verileri işliyor?

Şirketinizi temsil ettiğinizde, kişisel verilerinizi aşağıda listelenen amaçlar için işlememiz gerekir. Serbest çalışan bir tüccarsanız, şirketiniz hakkında işlediğimiz tüm veriler kişisel veri haline gelir.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak
Örneğin üçüncü tarafların verilerini kullanarak potansiyel müşterilerden oluşan bir veri tabanı oluşturmak	- Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) - İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi)	Meşru menfaat
Fiyat teklifi vermek için	- Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) - İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Serbest çalışan bir tüccarsanız, kredi notları gibi finansal verileri işleriz - İletişim tercihleri - Alımlar ve işlemler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği	Meşru menfaat



	Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları	
Bir sözleşmeye göre teslim etmek	- Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) - İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Serbest çalışan bir tüccarsanız, kredi notları, banka hesapları ve ödemeler gibi finansal verilerin yanı sıra sözleşme numarası, sipariş numarası, faturalar gibi sözleşmeyle ilgili verileri de işleriz - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları	Sözleşmeye dayalı yükümlülük
Hizmet ve destek sağlamak ve sözleşme yükümlülüklerini takip etmek için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) - İletişim tercihleri - Alımlar ve işlemler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları	Sözleşmeye dayalı yükümlülük
İlginizi çekebileceğini düşündüğümüz güncellemeler, ürünler ve hizmetler hakkında sizi bilgilendirmek için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - İletişim tercihleri - Meslek - Pazar Yeri - Alımlar ve işlemler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun,	Ülkelere göre pazarlama yasaları tarafından düzenlenir



	üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları	
Anketlere katılımınız da dâhil olmak üzere, performansımızı ve ürün ve hizmetlerimizden ne kadar memnun olduğunuzu takip etmek	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - İletişim tercihleri - Alımlar ve işlemler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - IP adresi, işletim sistemi, cihaz türü, uygulama adı ve sürümü, tarayıcı adı ve sürümü ve anket sorularına verdiğiniz yanıtlar	Meşru menfaat
Düzeltilici faaliyetlerde bulunmak	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Teslimat adresi - Alımlar ve işlemler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - BT sistemlerimizden sistem kayıtları	Meşru menfaat veya sözleşme yükümlülüğü
Ürünleri, hizmetleri ve organizasyonumuzu analiz etmek, kalitesini iyileştirmek ve geliştirmek	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Scania atanmış kayıt numaraları - Teslimat adresi - Alımlar ve işlemler - Kredi notları, banka hesapları ve ödemeler gibi finansal verilerin yanı sıra sözleşme numarası, sipariş numarası, faturalar gibi sözleşmeyle ilgili veriler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi	Meşru menfaat



	- sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - BT sistemlerimizden sistem kayıtları - Anket sorularına verilen yanıtlar	
Yasal yükümlülüklerle ve kolluk kuvvetleri ve diğer yetkililerden gelen meşru taleplere uymak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Teslimat adresi - Alımlar ve işlemler - Kredi notları, banka hesapları ve ödemeler gibi finansal verilerin yanı sıra sözleşme numarası, sipariş numarası, faturalar gibi sözleşmeyle ilgili veriler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - BT sistemlerimizden sistem kayıtları	Yasal zorunluluk veya meşru menfaat
Size talep edilen bilgileri ve ilgili güncellemeleri sağlamak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Coğrafi konum - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - BT sistemlerimizden sistem kayıtları	Meşru menfaat/Ülkeye göre pazarlama yasaları tarafından düzenlenir
Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	- Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri - Scania tesis geçiş kontrolü - Araç Kimlik Numarası	Meşru menfaat
Durum tespiti yapılması	- İsim - E-posta adresi (iş)	Meşru menfaat
İddia edilen suistimallerin soruşturmasını yapmak	- Kişisel tanımlayıcılar - Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk,	Meşru menfaat



İçin.	Mesleki kuruluş gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performansı • Web tarama verileri	
Yasal konuları yönetmek	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Personel kategorisi (mavi veya beyaz yakalı çalışan) • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performans verileri • Web tarama verileri	Meşru menfaat



Scania bir sürücü/operatör olarak sizden hangi kişisel verileri işler?

Bir Scania aracı sürüyorsunuz veya Scania bileşenli bir makine kullanıyorsunuz Araçtan, motordan, treylerden, üst yapılardan ve sattığımız diğer ürünlerden yakıt tüketimi, sürüş şekilleri, coğrafi konum, hata kodları vb. gibi çeşitli operasyonel veriler topluyoruz. Bunların bir kısmı, aracı kimin kullandığını veya makineyi kimin kullandığını belirleyebildiğimiz için kişisel veri haline gelmektedir. Bu verileri örneğin aşağıdaki amaçlar için işliyoruz

- müşteri tarafından talep edilen hizmetleri sunmak - veri işleme hakkında daha fazla bilgi ilgili Hizmet Açıklamalarında bulunabilir
- talep üzerine araç içi eğlence hizmetleri sunmak
- uzaktan teşhis, onarım ve bakım planlaması yapmak
- destek sağlamak
- sözleşmeden doğan yükümlülükleri yerine getirmek
- mevcut ve yeni ürünlerin yanı sıra hizmetleri ve organizasyonumuzu araştırmak, analiz etmek, kalitesini iyileştirmek ve geliştirmek
- yasal yükümlülüklere ve kolluk kuvvetleri ve diğer yetkililerden gelen meşru taleplere uymak
- ilgili güncellemeler hakkında sizi bilgilendirmek

Topladığımız veriler işvereniniz tarafından sağlanır, araçtan, motordan, treylerden, üst yapıdan veya diğer ürünlerden toplanır ya da kullandığınız BT sistemlerimizde oluşturulur.

Scania tarafından düzenlenen bir sürücü yarışmasına katıldığınızda Scania tarafından düzenlenen bir sürücü yarışmasına katılmayı seçerseniz, kaydınızı ve yarışmaya katılımınızı işleme koymak için bazı kişisel verilerinizi (örneğin adınız ve iletişim bilgileriniz) toplamamız gerekir. Bu kişisel veriler doğrudan sizin tarafınızdan sağlanır.

Yolda acil bir durum yaşadınız ve Scania Assistance'ı aradınız Yolda acil bir durum yaşarsanız ve acil yardım için bizimle iletişime geçmeyi seçerseniz, sizi tanımlamak, acil durumunuzu anlamak, yardım sağlamak ve yardım durumunuzla ilgili bilgileri sürekli olarak iletmek için sizinle iletişime geçmek için kişisel verilerinizi işlememiz gerekir.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak
---------------------------------------	--	---------------



Aşağıdakiler gibi sözleşmeden doğan yükümlülüklerimizi yerine getirmek için: • müşteri / işvereniniz tarafından talep edilen hizmetleri sunmak • talep üzerine araç içi eğlence hizmetleri sunmak • Uzaktan teşhisin yanı sıra onarım ve bakım planlamasının yapılması • destek sağlamak	• Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları • Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği • Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları • BT sistemlerimizden sistem kayıtları	Meşru menfaat



Müşterinin sözleşmeden doğan yükümlülüklerini takip etmek	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - İletişim tercihleri - Alımlar ve işlemler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - BT sistemlerimizden sistem kayıtları	Meşru menfaat
Sürüş yarışmalarımıza katılımınızı işlemek için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Yaşınız - Dil tercihiniz - İşvereniniz için şirket adı - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları	Rıza
Yolda acil yardım sağlamak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Kayıt numarası (plaka) - Herhangi bir fiziksel yaralanmanın ve tıbbi yardım ihtiyacının tanımı dâhil olmak üzere acil durumun tanımı - Coğrafi konum - Uzaktan teşhis için araç verileri - Sesli veya görüntülü arama kayıtları	Meşru menfaat
Düzeltilici faaliyetlerde bulunmak	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Teslimat adresi - Alımlar ve işlemler - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve	Meşru menfaat veya sözleşme yükümlülüğü



	sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - BT sistemlerimizden sistem kayıtları	
Mevcut ve yeni ürün ve hizmetleri analiz etmek, iyileştirmek ve geliştirmek	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - Acil yardım vakaları - Anket sorularına verilen yanıtlar - Konum - BT sistemlerimizden sistem kayıtları	Meşru menfaat
Yasal yükümlülöklere ve kolluk kuvvetleri ve diğer yetkililerden gelen meşru taleplere uymak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Teslimat adresi - Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları - BT sistemlerimizden sistem kayıtları	Yasal zorunluluk veya meşru menfaat
Size talep edilen bilgileri ve ilgili güncellemeleri sağlamak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği - Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve	Meşru menfaat/Ülkeye göre pazarlama yasaları tarafından düzenlenir



	hata kodları • Coğrafi konum	
Anketlere katılımınız da dâhil olmak üzere, performansımızı ve ürün ve hizmetlerimizden ne kadar memnun olduğunuzu takip etmek	• İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) • Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) • İletişim tercihleri • Alımlar ve işlemler • Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları • Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği • Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları • IP adresi, işletim sistemi, cihaz türü, uygulama adı ve sürümü, tarayıcı adı ve sürümü ve anket sorularına verdiğiniz yanıtlar	Meşru menfaat
Müşteriye / işvereninize bir fiyat teklifi sunmak için	• Sürüş kalıpları, coğrafi konum, çalışma saatleri ve tercih ayarları gibi sürüş davranışları • Kimlik verileri, örneğin aracın, römorkun, üstyapının veya motorun kimlik numarası ve sürücü kimliği, IP numarası, MAC adresi, BT sistemi ve kullanıcı kimliği • Araç, treyler, üstyapı, motor ve diğer ürünlerden gelen performans verileri, örneğin araç bileşenlerinden gelen bilgiler, yakıt tüketimi, fren kullanımı, vites değiştirme, akü kullanımı, motor verileri ve hata kodları	Meşru menfaat
Saldırıları ve güvenlik ihlallerini tespit edebilmek ve harekete geçebilmek için araçların güvenliğini izlemek.	• Araç tanımlayıcıları ve elektronik kontrol ünitesi tanımlayıcıları	Yasal yükümlülük (Örnek: UNECE R.155)
Güvenliği artırmak ve araç güvenliği ile ilgili mevzuata uymak.	• Araç ve sürücü performansı/davranışsal veriler • İzleme, kayıtlar ve görüntüler	Yasal yükümlülük (örnek: GSR 2, 2019/2144 sayılı AB Yönetmeliği)

Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	• Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri • Scania tesis geçiş kontrolü • Araç Kimlik Numarası	Meşru menfaat
İddia edilen suistimallerin soruşturmasını yapmak için.	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş vb. gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri	Meşru menfaat



	• Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performansı • Web tarama verileri	
Yasal konuları yönetmek	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Personel kategorisi (mavi veya beyaz yakalı çalışan) • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performans verileri • Web tarama verileri	Meşru menfaat



Scania bir aday ve iş başvurusu sahibi olarak sizinle ilgili hangi kişisel verileri işliyor?

Scania'da bir pozisyona başvurduğunuzda, başvurunuzu işleme koymak ve işe alınmanız durumunda iş sözleşmenizi hazırlamak için bazı kişisel verilerinizi sağlamanızı isteriz.

Not: Aşağıda “Kişisel Tanımlayıcılar” listelendiğinde, bir kişiyi tanımlayan bir veya daha fazla veri ögesi kullanılır. Bu, kişisel kimlik numarası, ad, dijital imza veya kağıt üzerindeki imza, sürücü kimliği ve sürücü kartı numarası, çalışan kimlik numarası ve çalışan kimlik kartı, profesyonel ve özel telefon numarası, profesyonel ve özel e-posta adresi ve kullanıcı kimliğini içerir.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak	Saklama
İşveren Markası			
Gelecekteki yetkinlikleri çekmek ve mevcut çalışanların ilgisini çekmek için kişisel veriler etkinlikler, vakalar, yarışmalar ve ziyaretler gibi farklı eylemleri yönetmek için kullanılır	- Web tarama verileri - Eğitim ve Beceriler - Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel deneyim - Profesyonel organizasyon	Rıza	Etkinlikten itibaren iki yıl ve/veya onay geri çekilene kadar.
Scania Öğrenci Tanıtım Programı'nın geleceğin çalışanlarını bulması, Scania'nın cazip bir işveren olarak olumlu imajını yayması ve Scania Grubu için elçiler yaratması için	- Banka numarası - Giysi bedeni - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Eğitim ve Beceriler - Fotoğraf	Meşru menfaat	Program bitimine kadar. Her programdan sonra, istihdam edilmeyecek öğrencilerin kişisel verileri temizlenir ve yalnızca amacını yerine getirmek için gerekli olduğu sürece saklanması sağlanır.
İşe Alma			
İş talebi oluşturma, reklam verme, hem başvurulardan hem de aday havuzlarından adayları tarama, değerlendirme, mülakatlar ve teklif dâhil olmak üzere Scania Grubu içindeki işlerle	- Eğitim ve Beceriler - Kişisel Tanımlayıcılar - İstihdam verileri - Yasalara göre zorunlu olduğu zaman ve yerde etnik köken - Yaş, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyruk - Ev Adresi	Meşru menfaat	İşe alan Scania kuruluşunun yerel yasasında başka bir süre belirtilmediği sürece, kişisel verilerin son düzenlenmesinden itibaren maksimum 24



adayları eşleştirmek için aday veri tabanını yönetmek	• Profesyonel organizasyon • Davranış ve performans verileri • Kriminal/yasal veriler • Mali veriler • Sağlık raporları ve Sağlık testleri • Çalışmak için tercih edilen ülke • Profesyonel deneyim • Sosyal medya hesabı • Fotoğraf		ay.
Geçmiş kontrollerini yapan tedarikçilerle veri paylaşmak	• Kişisel Tanımlayıcılar • Geçmiş kontrolünün sonucu	Meşru menfaat	En fazla 30 gün
İş adayları üzerinde testler gerçekleştirmek için	• Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri	Meşru menfaat	Kullanıcı hesabının sonlandırılmasından en fazla 30 gün sonra veya kullanıcıların sistemdeki son faaliyetinden 24 ay sonra
Gelecekteki işe alımlar için kullanmak, Gelecekteki yetkinlikleri çekmek amacıyla Scania'daki Kariyer Fırsatları hakkında bilgi göndermek.	• Kişisel tanımlayıcılar • Ev Adresi • Tercih edilen ülke • İstihdam verileri • Profesyonel deneyim • Eğitim ve Beceriler • Sosyal medya hesabı • Fotoğraf	Rıza	Kişisel bilgilerin son düzenlenmesinden itibaren en fazla 24 ay
İş sözleşmelerini hazırlamak ve akdetmek	• Eğitim ve Beceriler • İstihdam verileri • Mali veriler • İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel deneyim • Profesyonel Organizasyon • Hitap, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyrak • Ev Adresi • Acil Durumda İletişim Kurulacak Kişi	Meşru menfaat	Sözleşme bitiminden itibaren en fazla 10 yıl.
Başarılı adaylar için oryantasyon hazırlamak	• Mali veriler • Hitap, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyrak	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	İşe alım tamamlandıktan sonra



	• Ev Adresi • Acil Durum İrtibat Kişisi ve Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişiler • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Fotoğraf • BT kullanım verileri		en fazla 90 gün
Scania yaz stajlarını hazırlamak için	• Giysi ve ayakkabı numarası • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel organizasyon • Ev Adresi • Maaş • Fotoğraf	Meşru menfaat	Sözleşme sona erece kadar. E-posta adresi, katılımcılar eğitimlerini tamamlayana kadar saklanır.
İK ile ilgili istatistikleri takip için ve İK ile ilgili kararların temeli olarak kullanmak	• Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri • Rehabilitasyon verileri ve İş Kazaları, yaralanmalar vb. • Yaş, Doğum Tarihi ve Cinsiyet • Ev Adresi • Profesyonel organizasyon • Davranış ve performans verileri • Mali veriler • Scania tesis geçişi • Profesyonel deneyim	Meşru menfaat	Kural olarak, veriler talep edilen istatistikler üretildikten yaklaşık 3 ay sonra kaydedilir.

Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	• Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri • Scania tesis geçiş kontrolü		Meşru menfaat	30 gün
---	---	--	---------------	--------



Yasal konuları yönetmek	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Personel kategorisi (mavi veya beyaz yakalı çalışan) • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatiller ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performans verileri • Web tarama verileri		Meşru menfaat	Kişisel veriler, yasal gereklilikleri yerine getirmek veya Scania'yı yasal taleplere karşı takip edebilmek veya savunabilmek için gerekli olduğu sürece kaydedilir.
Ayrımcılık yapmama düzenlemelerine uygunluğu göstermek için kapalı işe alım süreçlerinin kaydını tutmak.	• Kişisel tanımlayıcılar • Ev Adresi • Tercih edilen ülke • İstihdam verileri • Profesyonel deneyim • Eğitim ve Beceriler		Meşru menfaat	Scania kuruluşunu işe alan yerel yasada belirtilmiştir.

Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	• Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri • Scania tesis geçiş kontrolü	Meşru menfaat	30 gün
---	---	---------------	--------



Scania bir çalışan olarak sizinle ilgili hangi kişisel verileri işler?

Bir işveren olarak Scania, çalışanların, danışmanların ve eski çalışanların kişisel verilerini işleyecektir.

Scania'daki istihdamınız sırasında kişisel verilerinizi aşağıdaki amaçlarla işleriz:

- istihdamınızı yönetmek,
- bir işveren olarak yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek
- meşru menfaatomızı yerine getirmek için; örneğin:
 - çalışmayı yönlendirmek, planlamak ve değerlendirmek
 - şirket çalışanlarını ve varlıklarını korumak
 - çalışanlarla iletişime geçmek ve onları bilgilendirmek
 - mal sahiplerine ve kamuoyuna karşı şeffaf olmak

Şirketten ayrıldıktan sonra, yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli olan sınırlı miktarda kişisel verileri, örneğin çalışma sürenizi gösteren kişisel verileri işleriz.

Not: Aşağıda “Kişisel Tanımlayıcılar” listelendiğinde, bir kişiyi tanımlayan bir veya daha fazla veri ögesi işlenir. Bu, kişisel kimlik numarası, ad, dijital imza veya kağıt üzerindeki imza, sürücü kimliği ve sürücü kartı numarası, çalışan kimlik numarası ve çalışan kimlik kartı, profesyonel ve özel telefon numarası, profesyonel ve özel e-posta adresi ve kullanıcı kimliğini içerir.

Scania'nın işlediği KVKK madde 6.1'de tanımlanan özel kategori kişisel veriler şunlardır:

- Sendika üyeliği: Veriler yalnızca toplu sözleşmelerin ve yerel mevzuatın yerine getirilmesi için gerekli olduğunda, örneğin bireysel vakaları müzakere ederken toplanır ve işlenir.
- Sağlık: Yalnızca Scania'nın rehabilitasyon konusundaki yasal yükümlülüğünü yerine getirmek, Scania'nın alkol ve uyuşturucu politikasını yerine getirmek, sigorta şirketlerinden gelen talep üzerine ve yasal sağlık muayenelerini gerçekleştirmek için ilgili veriler toplanır ve işlenir.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak	Saklama
İşveren Markası			
Gelecekteki yetkinlikleri çekmek ve mevcut çalışanların katılımını sağlamak için Scania'yı etkinlikler, vakalar, yarışmalar ve ziyaretler gibi mevcut çalışanlara yönelik olarak pazarlamak.	• Web tarama verileri • Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel deneyim • Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	Olaydan en fazla 2 yıl sonra
Gelecekteki yetkinlikleri	• Yaş Cinsiyet Uyruk	Meşru menfaat	Mülakat süresinin



daha iyi anlamak ve çekmek için kurgusal bir profil oluşturmak	• Profesyonel organizasyon • Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel deneyim		sonuna kadar, en fazla 3 ay
İşe Alma			
İş talebi oluşturma, reklam verme, hem başvurulardan hem de aday havuzlarından adayları tarama, değerlendirmeler, mülakatlar ve teklif dâhil olmak üzere Scania Grubu içindeki işlerle adayları eşleştirmek için aday veri tabanını yönetmek	• Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri • Etnik köken sadece yasalara göre zorunlu olduğunda ve AB dışındaki pozisyonlara başvururken • Yaş, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyrak • Ev Adresi • Profesyonel organizasyon • Davranış ve performans verileri • Kriminal/yasal veriler • Mali veriler • Sağlık raporları ve Sağlık testleri • Çalışmak için tercih edilen ülke • Profesyonel deneyim • Sosyal medya hesabı • Fotoğraf	Meşru menfaat	İşe alan Scania tüzel kişiliğinin yerel yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak
Güvenlik incelemesi yapan tedarikçilerle veri paylaşmak	• Kişisel Tanımlayıcılar • Geçmiş kontrolünün sonucu	Meşru menfaat	30 gün
İş adayları üzerinde test yapmak	• Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri	Meşru menfaat	Kullanıcı hesabının sonlandırılmasından en fazla 30 gün sonra veya kullanıcıların sistemdeki son faaliyetinden 24 ay sonra
Gelecekteki işe alımlar için kullanmak, Gelecekteki yetkinlikleri çekmek amacıyla Scania'daki Kariyer Fırsatları hakkında bilgi göndermek.	• Kişisel tanımlayıcılar • Ev Adresi • Tercih edilen ülke • İstihdam verileri • Profesyonel deneyim • Eğitim ve Beceriler	Rıza	Kişisel bilgilerin son düzenlenmesinden itibaren en fazla 24 ay



	- Sosyal medya hesabı - Fotoğraf		
İş sözleşmelerini hazırlamak ve akdetmek	- Eğitim ve Beceriler - İstihdam verileri - Mali veriler - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel deneyim - Profesyonel Organizasyon - Hitap, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyruk - Ev Adresi - Acil Durumda İletişim Kurulacak Kişi	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	Sözleşme bitiminden itibaren en fazla 10 yıl
İlk katılım ve çapraz katılımı sağlamak için	- Mali veriler - Hitap, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyruk - Ev Adresi - Acil Durum İrtibat Kişisi ve Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişiler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Fotoğraf - BT kullanım verileri	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	İşe alım tamamlandıktan sonra en fazla 90 gün
TRATON Stajyer Ağı aracılığıyla Scania stajyerleri arasında deneyimlerin paylaşılmasını sağlamak	- İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	Stajyer programının bitiminden itibaren üç yıl
Ayrımcılık yapmama düzenlemelerine uygunluğu göstermek için kapalı işe alım süreçlerinin kaydını tutmak.	- Kişisel tanımlayıcılar - Ev Adresi - Tercih edilen ülke - İstihdam verileri - Profesyonel deneyim - Eğitim ve Beceriler	Meşru menfaat	Scania kuruluşunu işe alan yerel yasada belirtilmiştir.
İstihdam Yönetimi			
İK sistemlerine küresel destek sağlamak	- Doğum tarihi - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	Destek vakasının kapanmasından sonra en fazla 2 yıl veya



	- Eğitim ve Beceriler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Profesyonel deneyim		İstihdamın sona ermesinden 90 gün sonra.
İK Hizmet Merkezi'nin İK yöneticileri, müdürler, çalışanlar ve dış yetkililerden çalışanlarla ilgili soruları almasını ve yanıtlamasını sağlamak	- Doğum tarihi - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Eğitim ve Beceriler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Profesyonel deneyim	Meşru menfaat	Destek vakasının kapanmasından sonra en fazla 2 yıl veya istihdamın sona ermesinden 30 gün sonra.
Yeni çalışanları kaydetmek ve istihdam boyunca değişiklikleri idari olarak yönetmek	- İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Yaş, Doğum Tarihi, Cinsiyet - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Mali veriler - İstihdam verileri - Eğitim ve Beceriler - Kişisel Tanımlayıcılar - Davranış ve performans verileri - Sağlık sertifikası - Pozisyon verileri - Acil Durumda İletişim Kurulacak Kişi - Fotolar - Profesyonel deneyim - İzinler, tatil ve çalışma saatleri	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	İstihdamın sona ermesinden 24 ay sonra
İK ile ilgili belgeleri arşivlemek	- Doğum tarihi - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Eğitim ve Beceriler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Profesyonel deneyim	Yasal yükümlülük	İşe alındıktan sonra en fazla 10 yıl
Şirket araçlarını idare ve takip etmek	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	Ödenen maaştan itibaren 10 yıl
Elektrikli bisikletlerin	Kişisel Tanımlayıcılar	Meşru menfaat	En fazla 10 gün



kullanımını ele almak ve takip etmek	Bisikletin coğrafi konumu		
Şirket araçlarının elektronik sürüş kayıtlarını işlemek ve takip etmek	- Sürüş süresi - Kilometre - Araç kimlik numaraları - Şirket arabasının coğrafi konumu	Meşru menfaat	En fazla 90 gün
Scania eğitim tesislerindeki rezervasyonları yönetmek	- Doğum tarihi - Kişisel Tanımlayıcılar - Fotoğraf	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	
Scania personel taşımacılığını rezerve etmek, yönetmek ve takip etmek	- Kişisel Tanımlayıcılar - Yerleri alıp bırakmak	Meşru menfaat	1 ay ve 1 hafta
Scania konaklamalarını yönetmek	- Mali veriler - Kişisel Tanımlayıcılar - Ev Adresi - Davranış ve performans verileri	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	Sözleşmenin son gününden itibaren kişisel veriler bir yıl süreyle saklanır. Gurbetçilerle ilgili kişisel veriler beş yıl süreyle saklanır. Kiracının Scania'ya kira borcu olması durumunda, borç çözümlene kadar kişisel veriler kaydedilir
Scania posta paketlerini yönetmek için	Kişisel Tanımlayıcılar	Meşru menfaat	İstihdam sona erdiğinde veriler silinir.
Scania restoran ödemelerini ve faturalandırmayı yönetmek ve uzlaştırmak için	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	Veriler 12 aylık hareketsizlikten sonra anonimleştirilir
Üst düzey yöneticiler ve diğer kilit pozisyonlar için programları yönetmek	- İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Yaş, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyruk - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Mali veriler - Kişisel Tanımlayıcılar - Eğitim ve Beceriler - Medeni durum ve eşin adı - Acil Durum İrtibat Kişisi ve Bakmakla Yükümlü	Meşru menfaat	İkramiye nedenleriyle maksimum 10 yıl çalışma



	- Olduğu Kişiler - Sosyal medya hesabı - İstihdam verileri - Davranış ve performans verileri - Profesyonel deneyim		
Çalışanları ve yöneticileri desteklemek için istihdamın yaşam döngüsünü yönetmek	- BT kullanım verileri - Hitap, Yaş, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyruk - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Mali veriler - Medeni durum ve eşin adı - Acil Durum İrtibat Kişisi ve Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişiler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Davranış ve performans verileri - Profesyonel deneyim	Meşru menfaat	İstihdamın sona ermesinden 60 ay sonra veya yerel yasal gerekliliklere göre
Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi			
Performans eksikliği vakalarını yönetmek	- BT kullanım verileri - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Yaş, Doğum Tarihi - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Eğitim ve Beceriler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - Sağlık raporları ve tıbbi sertifikalar - Tanımlanmış hastalık ve psikolojik durum - Davranış ve performans verileri - Profesyonel deneyim - Mali veriler - Diğer Özel Kategori Verileri (Görüş, Etnik Köken, vb.) - Sendika üyeliği	Yasal yükümlülük	İstihdam sona erene kadar ve yerel iş mevzuatındaki sınırlama süresi boyunca
Bireysel suistimal sorunlarını yönetmek	- BT kullanım verileri - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Yaş - Profesyonel organizasyon	Yasal yükümlülük	İstihdam sona erene kadar ve yerel iş mevzuatındaki sınırlama süresi



	• Web tarama verileri • Mali veriler • İstihdam verileri • Uyuşturucu testleri ve Sağlık raporları • Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Scania tesis kontrolü • Güvenlik kamerası verileri • Sosyal medya hesabı • Profesyonel deneyim • Sendika üyeliği		boyunca
Performans düşüklüğü ve görevi kötüye kullanma iddialarını soruşturmak.	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş vb. gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatiller ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performansı • Web tarama verileri	Meşru menfaat	Dava dosyaları ihlalin ciddiyetine bağlı olarak üç ile yedi yıl arasında saklanır. Yasal kovuşturmalara ilişkin belgeler içeren dava dosyaları yasal kovuşturmanın sona ermesinden 11 yıl sonra silinir.
Muhbirlik	• Kişisel Tanımlayıcılar • Sözleşme türü ve çalışan kimlik numarası gibi istihdam verileri • Profesyonel organizasyon	Yasal yükümlülük	Dava dosyaları ihlalin ciddiyetine bağlı olarak üç ile yedi yıl arasında saklanır. Yasal kovuşturmalara ilişkin belgeler içeren dava dosyaları yasal



			kovuşturmanın sona ermesinden 11 yıl sonra silinir.
İstihdam ve şirket konularında sendikalarla müzakere etmek	• Kişisel Tanımlayıcılar (Çalışan kimlik numarası, isim, PID numarası) • Davranış ve performans verileri (Görevi kötüye kullanma raporları, diğer davranış veya performans verileri, performans değerlendirmesi)	Yasal yükümlülük/Toplu sözleşme	Veriler, konuyla ilgili sorun çözülene kadar saklanır. Müzakere protokolü, Scania arşiv kurallarına göre saklanacaktır.
İhracat Kontrol ve Yaptırım listelerini yönetmek	• İsim • Cinsiyet • Doğum tarihi • Uyrak	Meşru menfaat	Yapılan tarama sonrası 5 yıl
Tıbbi, davranışsal, performans eksikliği veya organizasyonel nedenlerden dolayı bireylerin yeniden görevlendirilmesi sürecini yönetmek	• Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Tıbbi sertifika • Profesyonel deneyim • Profesyonel organizasyon • Sendika üyeliği	Yasal yükümlülük	Süreç kapanana ve yasal ve sözleşmeden kaynaklanan yükümlülükler yerine getirilene kadar.
Bireysel rehabilitasyon konularını yönetmek	• İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Yaş • Profesyonel organizasyon • Alerjiler, Tanımlanmış hastalık ve psikolojik durum • Uyuşturucu testleri ve Sağlık testleri • Tıbbi sertifikalar ve Sağlık raporları • Ergonomik veriler • Rehabilitasyon verileri • İş kazaları, yaralanmalar vb. • Kişisel Tanımlayıcılar • Gövde tanımlayıcı verileri • Davranış ve performans verileri • Profesyonel deneyim • Sendika üyeliği	Yasal yükümlülük	Rehabilitasyon kapatıldıktan iki yıl sonra



Yasal konuları yönetmek	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Personel kategorisi (mavi veya beyaz yakalı çalışan) • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatiller ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performans verileri • Web tarama verileri	Meşru menfaat	Kişisel veriler, yasal gereklilikleri yerine getirmek veya Scania'yı yasal taleplere karşı takip edebilmek veya savunabilmek için gerekli olduğu sürece kaydedilir.
-------------------------	--	---------------	---

Personel ve Maaş Yönetimi

Çalışanlar için maaş incelemeleri ve maaş revizyonları yapmak	• Yaş ve Cinsiyet • Profesyonel organizasyon • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Profesyonel deneyim • Mali veriler • İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Sendika üyeliği	Yasal yükümlülük	Ödenen maaştan 10 yıl sonra
Scania'da temel bordro sürecini yönetmek	• İzinler, tatil ve çalışma	Sözleşmeye	Ödenen



	- saatleri - Mali veriler - Doğum tarihi - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - Sendika üyeliği	dayalı yükümlülük	maaştan 10 yıl sonra
Bordro sistemi desteğini yönetmek	- İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Mali veriler - Yaş ve Doğum Tarihi - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - Sendika üyeliği	Meşru menfaat	Ödenen maaştan 10 yıl sonra
Yıllık tazminat incelemeleri yapmak	- Yaş ve Cinsiyet - Profesyonel organizasyon - Mali veriler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - Davranış ve performans verileri - Profesyonel deneyim - Sendika üyeliği	Meşru menfaat	Maaş artışından 10 yıl sonra
Bireysel emeklilik ve sosyal yardımları sağlamak ve yönetmek	- Yaş, Doğum Tarihi ve Cinsiyet - Mali veriler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - İzinler, tatil ve çalışma saatleri	Meşru menfaat	İstihdam sırasında kaydedilen istihdam numarası ve PID numarası hariç olmak üzere maksimum 24 ay.
Yöneticiler ve gurbetçiler için bireysel emeklilik ve yan haklar sağlamak ve yönetmek	- Mali veriler - Medeni durum ve Eş adı - Kişisel Tanımlayıcılar - İstihdam verileri	Sözleşme e dayalı yükümlülük	İstihdam sona erene kadar ve hak sahiplerine



	- Cinsiyet ve Uyruk - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Sağlık raporu - Profesyonel deneyim		yapılan ödemeler de dâhil olmak üzere veri sahibinin sigortası/emekliliği ödendiği sürece
Emekli maaşlarının ve sosyal yardımların faturalandırılmasını ve raporlanmasını yönetmek	- Mali veriler - Medeni durum - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar	Yasal yükümlülük	Veri sahibinin ölümünden 10 yıl sonra. Yararlanıcılar varsa, veriler yararlanıcılar öldükten 10 yıl sonra kaydedilir.
Bursların sağlanması ve yönetilmesi	- İstihdam verileri - Ev Adresi - Profesyonel organizasyon - Davranış ve performans verileri - Profesyonel deneyim	Rıza	Başvuru iki ay süreyle saklanır. Verilen burs kararı iki yıl boyunca saklanır.
Scania Resultatbonus'u yönetmek için	- İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Kişisel Tanımlayıcılar - Ev Adresi - Mali veriler	Meşru menfaat	Ödemeden itibaren 10 yıl.
Mucitlere verilen ödülleri yönetmek için	- Kişisel Tanımlayıcılar - Doğum Tarihi, Ev Adresi ve Mesleki organizasyon gibi Yarı Kişisel Tanımlayıcılar	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	20 yıl (patentin ömrü)
Çalışma Ortamı ve Sağlık			
Yurt dışı görevlerde çalışanların ve ilgili kişilerin sağlık muayenelerini yapmak	- Alerjiler, Tanımlanmış hastalık - Sağlık olayları - Sağlık raporları ve tıbbi raporlar - Sağlık testleri	Sözleşmeye dayalı yükümlülük	Hasta kaydına son girişten itibaren 10 yıl



	• Reçeteler • Doğum tarihi • Medeni durum, Eşin adı ve Çocuk adları • Kişisel Tanımlayıcılar		
Ergonomik risk değerlendirmeleri için film ve fotoğraf çekmek	• Ergonomik veriler • Fotolar ve videolar • Profesyonel organizasyon	Yasal yükümlülük	Risk değerlendirme leri yapılırken maksimum 3 ay. Eğitimlerde kullanılan filmler, eğitim kullanıldığı sürece kaydedilir
Kısa süreli iş seyahatlerinden önce çalışanların sağlık muayenelerinin yapılması	• Alerjiler • Tanımlanmış hastalık • Tıbbi sertifikalar • Reçeteler • Doğum tarihi • Ev Adresi • Profesyonel organizasyon • Kişisel Tanımlayıcılar	Meşru menfaat	Hasta kaydına son girişten itibaren 10 yıl
İş kazalarını raporlamak, yönetmek ve analiz etmek	• Kişisel Tanımlayıcılar • İş kazaları, yaralanmalar vb. • Fotolar • İş yerindeki pozisyon	Yasal yükümlülük	Yerel çalışma ortamı mevzuatına göre kişisel veriler için saklama süresi belirlenir
İş sağlığı alanında iyileştirici önlemler almak için çalışanların çalışma kabiliyetlerini ve sağlıklarını değerlendirmek.	• Yaş, Doğum Tarihi ve Cinsiyet • Ev Adresi • Profesyonel organizasyon • Alerjiler • Uyuşturucu testleri • Ergonomik veriler • Sağlık olayları ve İş kazaları, yaralanmalar vb. • Tıbbi sertifikalar	Meşru menfaat	Hasta kaydına son girişten itibaren 10 yıl



	• Reçeteler • Psikolojik durumlar ve psikolojik danışmanlık verileri • Rehabilitasyon verileri • Vücut tanımı, Boy, Ağırlık ve diğer vücut tanımlayıcı veriler • Medeni durum ve eşin adı • Çocuk isimleri • Kişisel Tanımlayıcılar • Fotolar • İzinler, tatil ve çalışma saatler		
Bir adayın başvurduğu pozisyonu yerine getirmesine tıbbi bir engel olup olmadığını araştırmak için yeni işe alım sağlık muayeneleri yapmak	• Kişisel Tanımlayıcılar • Eğitim ve Beceriler • Yaş, Doğum Tarihi ve Cinsiyet • Ev Adresi • Uyuşturucu testleri ve Sağlık testleri • Tanımlanmış hastalık • Reçeteler • Boy ve Ağırlık	Meşru menfaat	İsim, e-posta adresi, departman ve yönetici bir yıl süreyle saklanır. Tıbbi veriler, hasta kaydına son girişten itibaren 10 yıl saklanır.
Çalışanlara rastgele uyuşturucu testi yapmak ve çalışanlara bağımlılıkların üstesinden gelmeleri için yardım sunmak	• Doğum tarihi • Profesyonel organizasyon • Uyuşturucu testleri • Kişisel Tanımlayıcı	Meşru menfaat	Pozitif test durumunda hasta kaydına son girişten sonra en fazla 10 yıl. Negatif test durumunda maksimum 6 ay
Planlama ve takip			
Scania Grubu içinde stratejik iş gücü planlamasını desteklemek için bir yetkinlik envanteri oluşturmak ve sürdürmek	• Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Profesyonel deneyim	Meşru menfaat	Maksimum 10 yıl veya yerel mevzuata uygun olarak



	• Profesyonel organizasyon		
Mevcut ve gelecekteki potansiyel rolleri karşılaştırarak beceri ve yetkinlik boşluklarını belirlemek için kariyer planlama ve beceri değerlendirmelerini mümkün kılmak	• Eğitim ve Beceriler • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Profesyonel deneyim • Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	İstihdamın sona ermesinden 60 ay sonra veya yerel yasal gerekliliklere göre
Çalışan Memnuniyeti Barometresi ve diğer anketleri gerçekleştirmek	• Yaş, Doğum Tarihi ve Cinsiyet • Profesyonel organizasyon • Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri • Eğitimler ve Beceriler • Profesyonel deneyim	Meşru menfaat	Çalışan Memnuniyeti Barometresi için veriler raporlanmadan önce toplulaştırılıp anonim hale getirilinceye kadar. Diğer anketler için, anketler güncellenene ve yeniden başlatılana kadar, en fazla 10 yıl
Takip için İK ile ilgili istatistikleri gerçekleştirmek ve İK ile ilgili kararlara temel oluşturmak	• İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Mali veriler • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • Yaş, Doğum Tarihi ve Cinsiyet • Profesyonel organizasyon • Eğitim ve Beceriler • Sağlık ve İş kazaları, yaralanmalar vb. • Rehabilitasyon verileri • Profesyonel deneyim • Davranış ve performans verileri	Meşru menfaat	Mümkün olduğunda, kişisel veriler raporlanmadan önce toplanır ve anonimleştirilir. Dış kaynak sistemden aktarılan veriler, proje tamamlandıkta en sonra en fazla 60 gün süreyle saklanır.



	• BT kullanım verileri • Medeni durum		
İK ile ilgili kararlara temel oluşturmak üzere İK alanında analitik gerçekleştirmek	• İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Yaş, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyruk • Ev Adresi • Profesyonel organizasyon • Mali veriler • Eğitim ve Beceriler • BT kullanım verileri • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Profesyonel deneyim • Rehabilitasyon • İş kazaları, yaralanmalar vb. • Scania tesis geçişi	Meşru menfaat	Kural olarak veriler, talep edilen analizler üretildikten yaklaşık 3 ay sonra kaydedilir.
Çapraz yetenekleri belirlemek ve geliştirmek için	• Kişisel Tanımlayıcılar • Eğitim ve Beceriler • BT kullanım verileri • Davranış ve performans verileri	Meşru menfaat	Sürecin bitiminden sonra en fazla 2 yıl
Halefiyet planlaması ve yönetimini sağlamak	• Yaş, Cinsiyet ve Uyruk • Profesyonel organizasyon • İstihdam verileri • Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Meslek ve İş Deneyimi • Video ve ses kayıtları	Meşru menfaat	İstihdamın sona ermesinden sonra en fazla 60 ay veya yerel yasal gerekliliklere göre
Öğrenme ve Gelişim			
Çalışanların dijital sertifikaları paylaşmasını sağlamak için	• Kişisel Tanımlayıcılar • Eğitim ve Beceri	Meşru menfaat	Çalışan hizmeti kullandığı sürece
Çalışanların performans değerlendirmelerini yapmak	• Kişisel Tanımlayıcılar	Meşru	İş akdi



	• Davranış ve performans verileri • Eğitim ve Beceriler • İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Profesyonel deneyim • İstihdam verileri • Cinsiyet • Profesyonel organizasyon • BT kullanım verileri	menfaat	feshedilmediği sürece, gözden geçirmeden itibaren 2 yıl.
Çalışanların öğrenme faaliyetlerini paylaşmalarını ve öğrenme platformlarında diğerlerini takip etmelerini sağlamak	• Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Fotolar	Meşru menfaat	En fazla 10 yıl
Eğitim faaliyetlerini yönetmek ve koordine etmek	• Yemek tercihleri • Eğitim ve Beceriler • Giysi ve Ayakkabı Ölçüleri • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel deneyim • Profesyonel organizasyon • Eğitim ve Beceriler • Sağlık testleri (dâhili yangın önleme üyeleri)	Meşru menfaat	En fazla 10 yıl Dâhili yangın önleme üyeleri için kişisel veriler, kişi pozisyonunda kaldığı sürece kaydedilir
Eğitim faaliyetlerini uygulamak ve değerlendirmek	• Web tarama verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • BT kullanım verileri • Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	En fazla 1 yıl
Çalışanlar için gelişim planları oluşturmak ve takibini yapmak	• Eğitim ve Beceriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • İstihdam verileri • Profesyonel deneyim • Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	İstihdamın sona ermesinden bir yıl sonra
Geleceğin liderlerini yetiştirmek ve ağlarını geliştirmek	• Yemek tercihleri • Doğum Tarihi ve Uyruk • Ev Adresi	Meşru menfaat	İş akdinin sona ermesi



	• Profesyonel organizasyon • Giysi ve Ayakkabı numarası • Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri • Eğitim ve Beceriler • Davranış ve performans verileri • Fotolar • Profesyonel deneyim		
Seyahat Yönetimi ve Gurbetçilik			
Çalışanlar ve ilgili kişiler için yurt dışına çıkış sürecini yönetmek	• İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Yaş, Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyrak • Ev Adresi • Mali veriler • Eğitim ve Beceriler • Acil durumda iletişim kurulacak kişiler • Medeni durum ve eşin adı • Eğitim ve Beceriler • Tıbbi sertifikalar • Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel deneyim • Vatandaşlık • Aile verileri	Sözleşme	En fazla 10 yıl
Seyahat faturalarını ve gider sürecini yönetmek	• Yemek tercihleri • İş kazaları, yaralanmalar vb. • Doğum Tarihi, Cinsiyet ve Uyrak • Ev Adresi • Profesyonel organizasyon • Mali veriler • Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri • Pozisyon verileri	Meşru menfaat	Toplamda 7 yıl
Seyahat öncesinde, sırasında ve sonrasında seyahat planlamasını yönetmek	• İsim • E-posta adresi • Telefon numarası	Meşru menfaat	Yolcu evine döndüğünde, kişisel veriler



			olası enfeksiyon takibi için gerekli olduğu sürece kaydedilir.
Seyahat modellerine ilişkin analizler yapmak için	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	En fazla 5 yıl
Diğer işlemler			
Uyumluluğu yönetmek, örneğin uyumluluk yardım masası, Scania Grup Politikalarına uyumluluk	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon - Meslek - Video ve ses kaydı - Oturum açma süreleri	Meşru menfaat	Risk azaltılana veya eksiklik giderilene kadar
Veri İşleme Anlaşmalarını ve Depolamayı yönetmek	- Faaliyet kaydı, - Kişisel Tanımlayıcılar - Pozisyonla ilgili veriler - Profesyonel deneyim - Profesyonel Organizasyon	Meşru menfaat	
Veri Koruma Uyumluluğu	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon	Yasal yükümlülük	
İç risk sürecini yönetmek	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon - Meslek	Yasal yükümlülük	Veriler yılda bir kez gözden geçirilir ve temizlenir
Kurul yönetimini ve belge işbirliğini güvence altına almak için	- Kişisel Tanımlayıcılar - Doğum tarihi - IP Adresi	Meşru menfaat	Kuruldan ayrıldıklarında veriler silinecektir
Acil durumlarda güvenlik süreçlerini ve rutinlerini takip etmek	- Kişisel Tanımlayıcılar - İstihdam verileri - Profesyonel organizasyon - Acil durum irtibat kişinin adı ve iletişim bilgileri - Vatandaşlık - Uyruk	Meşru menfaat veya hayati menfaatinizin korunması.	Yerel iş güvenliği yönetmelikleri ne göre.
Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	Kişisel Tanımlayıcılar	Meşru	Geçiş



	• İstihdam verileri • Profesyonel organizasyon • Fotolar • BT kullanım verileri • Web tarama verileri • Scania tesis geçiş kontrolü • Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri, Doğum tarihi • Profesyonel organizasyon	menfaat	kontrolü için bir yıl, Kamera izleme için 30 gün
Çalışanlara yönelik tehditleri yönetmek	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum Tarihi, Cinsiyet, Ev Adresi ve Mesleki organizasyon gibi Yarı Kişisel Tanımlayıcılar • Pozisyon verileri • Meslek • Çalışma vardiyaları/saatleri • Gövde tanımlayıcı verileri • Sosyal ve ailevi veriler • Ses yayını	Rıza	Tahsilattan itibaren en fazla 5 yıl
Sizi bir Scania çalışanı olarak tanımlamak ve iş görevlerinizi yerine getirmenizi sağlamak için kişisel verileri harici olarak aktarmak	• Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri • Profesyonel organizasyon • Fotoğraflar, film ve ses	Meşru menfaat	
Mevcut ve yeni ürün ve hizmetleri analiz etmek, iyileştirmek ve geliştirmek	• Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri • Vatandaşlık • Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	



	• BT kullanım verileri • •		
Patent belgelerini yönetmek için	• Kişisel Tanımlayıcılar • Doğum tarihi	Rıza	
Size talep edilen bilgileri ve ilgili güncellemeleri sağlamak için	• Kişisel Tanımlayıcılar	Meşru menfaat	
Açık kaynaklı programların lisanslarına uymak	• Katılımcıların Kişisel Tanımlayıcıları	Meşru menfaat	
Denetim gerçekleştirmek için	• Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel organizasyon • Pozisyon verileri • Meslek • Çalışma vardiyaları/saatleri • Eğitim ve Beceriler • Video ve ses yayını • Fotolar • Personel kategorisi (mavi/beyaz yaka) • Çalışma saatleriyle ilgili veriler • Performans değerlendirmesi	Meşru menfaat	10 yıl
İsveç Sosyal Sigorta Kurumu, İcra Kurumu, bankalar, AFA, Polis, mülkler vb. gibi yetkili makamlardan veya diğer kurumlardan gelen soruları yanıtlayabilmek.	• İzinler, tatil ve çalışma saatleri • Mali veriler • İstihdam verileri • Kişisel Tanımlayıcılar • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat	Soru cevaplanana kadar
İş akdinin feshi			
Bireysel vakalarda iş mevzuatına uygunluğu sağlamak için İK ve yöneticileri iş akdinin feshine ilişkin hukuki tavsiyelerle desteklemek.	• Yaş • Profesyonel organizasyon • Mali veriler • Kişisel Tanımlayıcılar • Sendika üyeliği	Yasal yükümlülük	<u>Fesih süreçlerinin sona ermesini takiben iki yıla kadar</u>
Çalışanları işe başlatmak, iyi bir çıkış ve yapılandırılmış bir bilgi aktarımı sağlamak	• Kişisel Tanımlayıcılar • İstihdam verileri	Meşru menfaat	İşten çıkarma ile ilgili veriler,



	Profesyonel organizasyon		İşten çıkarma görevleri tamamlanana ve istihdam sona erene kadar saklanır.
İşten çıkarmayı yasal gerekliliklere ve ortak süreçlere göre ele almak	- Yaş ve Doğum Tarihi - Profesyonel organizasyon - Eğitim ve Beceriler - İstihdam verileri - Kişisel Tanımlayıcılar - İzinler, tatil ve çalışma saatleri - Profesyonel deneyim - Davranış ve performans verileri - Mali veriler - Sendika üyeliği	Yasal yükümlülük	İstihdamın sona ermesinden itibaren en fazla 2 yıl. Çalışma süresine ilişkin veriler emeklilik yaşına ulaşana kadar saklanır.



Bir iş ortağı/tedarikçi olarak sizden hangi kişisel verileri işliyoruz?

Scania'ya ürün ve hizmet sağlayan bir tedarikçinin temsilcisi olarak çalışıyorsanız, iletişim bilgileriniz ve kimliğiniz gibi sınırlı miktarda kişisel verilerinizi işleriz. Bu, teklifinizi değerlendirmek, bir sözleşmeyi yönetmek ve size ilgili BT sistemlerine erişim sağlamak için kullanılır.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak
Geçmiş kontrolleri de dâhil olmak üzere sizden veya işvereninizden gelen bir teklifi değerlendirmek veya yeni bir iş ortağını değerlendirmek için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası gibi) - Eğer serbest çalışan bir tüccarsanız, kredi notları ve fiyatlar gibi finansal verileri de işleriz - Arka plan bilgileri (kişisel veya mesleki koşullar ve özellikler, mali veriler, devlet yetkilileriyle bağlantılar ve - yasal olarak izin veriliyorsa - olası cezai suçlar gibi)	Meşru menfaat
Sizinle veya işvereninizle sözleşme yapmak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi ve telefon numarası, ticari kuruluş numarası gibi) - Eğer serbest çalışan bir tüccarsanız, kredi notları, banka hesapları ve fiyatlar gibi finansal verileri de işleriz	Sözleşmed en doğan yükümlülük veya meşru menfaat
BT sistemlerimize erişim sağlamak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Kullanıcı kimliği - Sistemlerde dil ayarları - Sistemlerimizi kullanımınıza ilişkin kayıtlar	Meşru menfaat
Sizi bir Scania iş ortağı/tedarikçisi olarak tanımlamak için kişisel verilerin harici olarak aktarılması	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - İstihdam verileri (istihdam numarası, Kullanıcı kimliği, Fotoğraflar gibi)	Meşru menfaat
Kendinizle veya işvereninizle iletişim kurmak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi, telefon numarası ve ticari kuruluş numarası gibi)	Meşru menfaat
Mevcut ve yeni ürün ve hizmetlerin yanı sıra organizasyonumuzu analiz etmek, iyileştirmek ve geliştirmek	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi, telefon numarası ve ticari kuruluş numarası gibi) - Eğer serbest çalışan bir tüccarsanız, kredi notları, banka hesapları ve fiyatlar gibi finansal verileri de işleriz - Sistemlerimizi kullanımınıza ilişkin kayıtlar	Meşru menfaat
Yasal yükümlülüklerle ve kolluk kuvvetleri ve diğer yetkililerden gelen meşru taleplere uymak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi, telefon numarası ve ticari	Yasal yükümlülükler veya meşru menfaatler



	- kuruluş numarası gibi) - Kredi notları, banka hesapları ve ödemeler gibi finansal verilerin yanı sıra sözleşme numarası, sipariş numarası, faturalar gibi sözleşmeyle ilgili veriler - Vatandaşlık - Doğum tarihi - Lisans kaydı - BT sistemlerinden ve giriş sistemlerinden erişim kayıtları, - Uygulamalardan ve ağ hizmetlerinden gelen BT kayıtları	
Size talep edilen bilgileri ve ilgili güncellemeleri sağlamak için	İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi)	Meşru menfaat/Ülke ye göre pazarlama yasaları tarafından düzenlenir
Açık kaynaklı programların lisanslarına uymak	Katılımcıların iletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi)	Sözleşmeye dayalı yükümlülük
Durum tespiti yapılması	- Kişisel Tanımlayıcılar - Uyruk - Profesyonel organizasyon - Meslek - Yasal veriler	Meşru menfaat
Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	- Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri - Scania tesis geçiş kontrolü	Meşru menfaat
Eğitim faaliyetlerini yönetmek ve koordine etmek	- Eğitim ve Beceriler - Kişisel tanımlayıcılar - Sağlık testleri - Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat
Denetim	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon - Pozisyon verileri - Meslek - Çalışma vardiyaları/saatleri - Eğitim ve Beceriler - Video ve ses yayını	Meşru menfaat
İç Risk Sürecini yönetmek	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon - Meslek	Yasal yükümlülük
Veri Koruma Uyumluluğu	- Kişisel Tanımlayıcılar - Profesyonel organizasyon	Yasal yükümlülük
İddia edilen suistimallerin soruşturmasını yapmak için.	- Kişisel tanımlayıcılar - Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş vb. gibi yarı kişisel tanımlayıcılar - Davranış ve performans verileri - Biyometrik veriler. - Gövde tanımlayıcı verileri - Yasal veriler - Eğitim ve beceriler - Mali veriler - Sağlık verileri	Meşru menfaat



	• BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performansı • Web tarama verileri	
Yasal konuları yönetmek	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyrak, Mesleki kuruluş vb. gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Personel kategorisi (mavi veya beyaz yakalı çalışan) • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performans verileri • Web tarama verileri	Meşru menfaat



Scania ziyaretçi olarak sizden hangi kişisel verileri işliyor?

Tesislerimizi ve etkinliklerimizi ziyaret ettiğinizde, ziyaretinizin amacını yerine getirebilmek ve ziyaretinizi başarılı ve güvenli kılabilmek için sizinle ilgili kişisel verileri işleriz. Bu veriler, iletişim bilgileri ve ehliyet numarasının yanı sıra yemek tercihleri ve birlikte seyahat eden kişi bilgilerini de içerebilir.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak
Scania'daki ziyaretinizin amacını yerine getirmek için.	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Yol arkadaşı bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres, yaş gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi, telefon numarası ve ticari kuruluş numarası gibi) - Dil - Yemek tercihleri - Seyahat ve konaklama detayları - Sürücü belgesi - Ev sahibi detayları	Meşru menfaat
Ziyaretçilerimizi ve şirket varlıklarımızı korumak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - BT sistemlerinden ve giriş sistemlerinden erişim kayıtları, - Uygulamalardan ve ağ hizmetlerinden gelen BT kayıtları, - Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri - Güvenlik olay raporları - Sağlık verileri - Doğum tarihi - Profesyonel organizasyon - Scania tesis geçiş kontrolü	Meşru menfaat
Mevcut ve yeni ürün ve hizmetlerin yanı sıra organizasyonumuzu analiz etmek, iyileştirmek ve geliştirmek	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Yol arkadaşı bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres, yaş gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi, telefon numarası ve ticari kuruluş numarası gibi) - Dil - Seyahat ve konaklama detayları - Sürücü belgesi - Ev sahibi detayları	Meşru menfaat
Yasal yükümlülöklere ve kolluk kuvvetleri ve diğör yetkililerden gelen meşru taleplere uymak için	- İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) - Yol arkadaşı bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres, yaş gibi) - Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi, telefon numarası ve ticari kuruluş numarası gibi) - Dil - Seyahat ve konaklama detayları	Yasal zorunluluk veya meşru menfaat



	• Sürücü belgesi • Ev sahibi detayları	
Web yayınları, yıllık raporlar dâhil olmak üzere talep edilen bilgileri, hizmetleri ve güncellemeleri size sağlamak için.	• İletişim bilgileri (isim, e-posta, telefon numarası, adres gibi) • Organizasyonel veriler (şirket adı, ülke, şirket adresi, telefon numarası ve ticari kuruluş numarası gibi) • Dil	Meşru menfaat/Ülke ye göre pazarlama yasaları tarafından düzenlenir
Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	• Kişisel Tanımlayıcılar • Doğum tarihi • Profesyonel organizasyon • Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri • Scania tesis geçiş kontrolü	Meşru menfaat
Yasal konuları yönetmek	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş vb. gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Personel kategorisi (mavi veya beyaz yakalı çalışan) • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler • Araç ve Sürücü performans verileri • Web tarama verileri	Meşru menfaat
İddia edilen suistimallerin soruşturmasını yapmak için.	• Kişisel tanımlayıcılar • Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyruk, Mesleki kuruluş gibi yarı kişisel tanımlayıcılar • Davranış ve performans verileri • Biyometrik veriler. • Gövde tanımlayıcı verileri • Yasal veriler • Eğitim ve beceriler • Mali veriler • Sağlık verileri • BT kullanım verileri • İzinler, tatil ve çalışma saatleri. • İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler • Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri • Pozisyon verileri • Profesyonel deneyim • Sosyal ve ailevi veriler	Meşru menfaat



	- Araç ve Sürücü performansı - Web tarama verileri	
İlgili amacın net olması, bilgilendirme yapılmış olması ve katılmak istemeyenlerin ayrılma seçeneğinin olması şartıyla Scania, meşru menfaat doğrultusunda fotoğraf/video çekilmesini ve ses kaydı alınmasını haklı gösterebilir. Scania'ya göre iletişim ve pazarlama, tarihi olaylar, özel etkinliklerin belgelenmesi veya şirketle ilgili eğitim gibi amaçlarla fotoğraf/video çekilmesi ve ses kaydı alınması şirket menfaati kapsamındadır. Scania'nın başlatan taraf/müşteri olmadığı durumlarda ve spesifik, bilgilendirilmiş ve başlatılmış fotoğraf/video çalışmaları söz konusu olduğunda izne dayalı bir katılım sözleşmesi gerekir. Bu anlamda; sözleşme denildiğinde herhangi bir materyalin harici ve dâhili dağıtımına yönelik yasal olarak bağlayıcı bir belge anlaşılır.	- Kişisel tanımlayıcılar - Fotoğraf - Sosyal medya hesabı - Profesyonel deneyim - Profesyonel organizasyon - Yaş, cinsiyet, uyruk - Eğitim ve beceriler	Meşru menfaat Veya Rıza

Scania web sitesi ziyaretçisi olarak sizden hangi kişisel verileri işliyor?

Web sitelerimizi ziyaret ettiğinizde, web tarayıcınız bize web sitelerimize erişim sağlamamız için gerekli olan bazı bilgileri ve web sitelerimizi nasıl kullandığınızı anlamamıza yardımcı olan bazı bilgileri sağlar, örneğin bir mobil cihaz mı yoksa bir bilgisayar mı kullanıyorsunuz, dünyanın hangi bölgesinde geziniyorsunuz ve hangi tarayıcıyı kullanıyorsunuz. Bu veriler, web sitemizi uyarlamamıza ve gezinme deneyiminizi geliştirmemize yardımcı olur. Web sitelerimizi nasıl kullandığınızı anlamamıza yardımcı olmak için sınırlı sayıda çerez kullanıyoruz, çerez kullanımımız hakkında daha fazla bilgi için [çerez politikamıza](#) bakın.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak
Web sitemizi ziyaret ettiğinizde, web sitemizin düzgün temel işlevselliğini ve güvenliğini sağlamak için kişisel verilerinizi gerekli çerezler aracılığıyla işleyebiliriz.	- IP-adresi - Coğrafi konum - Kabul-dil - Kullanıcı aracı - Tahsis edilen oturum kimliği	Meşru menfaat
Web sitemizi ziyaret	IP-adresi	Meşru



ettiğinizde, web sitemizin nasıl kullanıldığına ilişkin istatistikleri derlemek için kişisel verilerinizi performans çerezleri aracılığıyla işleyebiliriz ve bu da web sitemizi veya bazı bölümlerini iyileştirmek için kullanılabilir. Bu tür veriler, uygulanabilir olduğunda yalnızca toplu ve takma adla işlenecektir.	• Tarayıcı ayarları • Siteye erişmek için kullanılan cihaz türü • İlgi Alanları • İnteraktif ve davranışsal veriler	menfaat
Web sitemizi ziyaret ettiğinizde, web sitemizde gelişmiş işlevsellik ve kişiselleştirme sağlamak ve dolayısıyla sizin için daha iyi bir kullanıcı deneyimi sunmak amacıyla kişisel verilerinizi işlevsel çerezler aracılığıyla işleyebiliriz.	• IP-adresi • Coğrafi konum • Tarayıcı türü ve sürümü • İşletim sistemi • Ziyaretiniz için tarih ve saat • Yönlendiren sitenin URL'si • Tarama yapılan ülke	Meşru menfaat
Web sitemizi ziyaret ettiğinizde, size yönelik pazarlamamızı tercihlerinize daha iyi uyacak şekilde uyarlamamız ve kişiselleştirmemiz için kişisel verilerinizi hedefleme çerezleri aracılığıyla işleyebiliriz. Bu tür kişisel verileri üçüncü taraflardan elde ettiğimiz verilerle de birleştirebiliriz, bu nedenle bu işleme faaliyeti profil oluşturma ile eşdeğer tutulabilir.	• IP-adresi • Coğrafi konum • Tarayıcı türü ve sürümü • İşletim sistemi • Ziyaretiniz için tarih ve saat • Yönlendiren sitenin URL'si • Tarama yapılan ülke • İnteraktif ve davranışsal veriler	Rıza
Web sitemizi ziyaret ettiğinizde, içeriğimizi arkadaşlarınızla ve ağlarınızla paylaşmanızı sağlamak için kişisel verilerinizi sosyal medya çerezleri aracılığıyla işleyebiliriz. Sosyal medya çerezleri, sizi farklı sitelerde takip etmek ve ilgi alanlarınızın bir profilini oluşturmak için de kullanılabilir.	• IP-adresi • Coğrafi konum • Tarayıcı türü ve sürümü • İşletim sistemi • Ziyaretiniz için tarih ve saat • Yönlendiren sitenin URL'si • Tarama yapılan ülke • İlgi Alanları • İnteraktif ve davranışsal veriler	Rıza



Scania bir kamu üyesi olarak sizinle ilgili hangi kişisel verileri işliyor?

Scania, sürücülere yardımcı olmak ve ayrıca araçların sürücü olmadan otonom olarak sürülmesini sağlamak için sistemler geliştirmektedir. Geliştirme çalışmalarının bir parçası olarak araçlarımız kamera gibi sensörlerle donatılmıştır ve bu sensörler örneğin yakınlardan geçerken görüntünüzü veya plakanızı yakalayabilir. Bu tür sensörler tarafından toplanan veriler sizi bir birey olarak izlemek veya tanımlamak için kullanılmayacak, yalnızca aşağıda belirtilen amaçlar için işlenecektir. Bu veriler TRATON grubundaki kardeş markalarımızla ortaklaşa da işlenebilir.

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak
Sürücüyü uyarmak, kazaları önlemek ve trafik güvenliğini artırmak için. (mevzuata uymak için)	- İzleme, kayıtlar ve görüntüler - Araç ve sürücü performansı / davranışsal veriler - Pozisyon verileri	Yasal yükümlülük (Örnek: GSR 2, 2019/2144 sayılı AB Yönetmeliği)
Sürücüyü uyarmak, kazaları önlemek ve trafik güvenliğini artırmak için. (güvenliği artırmak için)	- İzleme, kayıtlar ve görüntüler - Araç ve sürücü performansı / davranışsal veriler - Pozisyon verileri	Meşru menfaat
Otonom sürüş için yazılım geliştirmek ve doğrulamak.	- İzleme, kayıtlar ve görüntüler - Pozisyon verileri	Meşru menfaat
Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	- Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri - Scania tesis geçiş kontrolü	Meşru menfaat
Yasal konuları yönetmek	- Kişisel tanımlayıcılar - Doğum tarihi, Cinsiyet, Ev adresi, Uyrak, Mesleki kuruluş gibi yarı kişisel tanımlayıcılar - Davranış ve performans verileri - Biyometrik veriler. - Gövde tanımlayıcı verileri - Yasal veriler - Eğitim ve beceriler - Personel kategorisi (mavi veya beyaz yakalı çalışan) - Mali veriler - Sağlık verileri - BT kullanım verileri - İzinler, tatil ve çalışma saatleri. - İzleme, Kayıtlar ve Görüntüler - Görüş, etnik köken vb. gibi özel kategori verileri - Pozisyon verileri - Profesyonel deneyim - Sosyal ve ailevi veriler - Araç ve Sürücü performans verileri - Web tarama verileri	Meşru menfaat
İddia edilen suistimallerin soruşturmasını yapmak için.	- Kişisel tanımlayıcılar - Doğum tarihi, Ev adresi ve Mesleki organizasyon gibi yarı kişisel tanımlayıcılar - BT kullanım verileri - Pozisyon verileri - Meslek	Meşru menfaat



	• Sosyal medya hesabı • Güvenlik kamerası verileri	
--	--	--

Scania'nın BT sistemlerini kullanırken Scania sizden hangi kişisel verileri işliyor?

Kişisel verilerinizi neden işliyoruz?	Hangi kişisel veri kategorilerini işliyoruz?	Yasal dayanak
BT sistemlerimize erişim sağlamak için	• Kişisel Tanımlayıcılar • İletişim bilgileri • Profesyonel organizasyon	Meşru menfaat
BT sistemlerimizi geliştirmek için	• Kişisel Tanımlayıcılar • Profesyonel organizasyon • BT kullanım verileri • Web tarama verileri	Meşru menfaat
Çalışanlarımızı ve şirket varlıklarımızı korumak için	• Kişisel Tanımlayıcılar • İletişim bilgileri • Profesyonel organizasyon • BT kullanım verileri • Web tarama verileri • Araç Kimlik numarası, Cinsiyet, Vücut tanımı, Etnik köken, Yüz tanıma vb. dâhil olmak üzere Videolar ve Fotoğraflar gibi güvenlik kamerası verileri	Meşru menfaat
BT desteği sağlamak	• Kişisel Tanımlayıcılar • İletişim bilgileri • Profesyonel organizasyon • BT kullanım verileri • Web tarama verileri	Meşru menfaat