

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom Gardien Nathalie
Adresse mail nathalie.gardien@scania.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SCANIA FINANCE FRANCE
Siren 350890661
Code NAF 64.91Z - Crédit-bail
Adresse Z I D'ECOULANT 2 BD DE L INDUSTRIE 49100
ANGERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 51

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 13.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 19

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	74
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	74
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	04/03/2024
Site Internet de publication	https://www.scania.com/fr/fr/home.html

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

Mise en place d'une politique salariale adaptée auprès des femmes cadres

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Encourager la promotion des femmes sur des postes à hautes responsabilités

Date de publication des objectifs	04/03/2024
Date de publication des mesures de correction	04/03/2024
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
Site internet	