

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom	GARDIEN NATHALIE
Adresse mail	nathalie.gardien@scania.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	SCANIA FRANCE
Siren	307166934
Code NAF	45.19Z - Commerce d'autres véhicules automobiles
Adresse	ZI D ECOUFLANT 2 BD DE L INDUSTRIE 49100 ANGERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2022
Date de fin de la période de référence	31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	881

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE	-
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	8.08
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	29

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	0.64
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.99
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	79
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	https://reflex.scania.com
Modalités de communication auprès des salariés	-

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Favoriser le recrutement des femmes ingénieurs et cadres
Poursuivre l'action menée lors des augmentations 2023, en réévaluant le salaire des femmes ingénieurs et cadres

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

-

Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Favoriser le recrutement des femmes aux postes de Direction.

Date de publication des objectifs

02/03/2023

Modalités de communication auprès des salariés

-