

# SCANIA NEWS

ENERO 2026



NOTICIAS



NOVEDADES  
DEL NEGOCIO



SCANIA EN  
LOS MEDIOS



PEOPLE &  
CULTURE



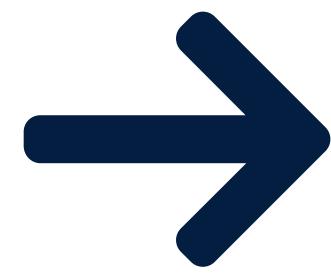
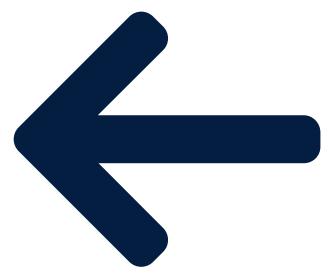
NUESTROS  
BENEFICIOS



ENTRE  
NOSOTROS



BÚSQUEDAS  
INTERNAS



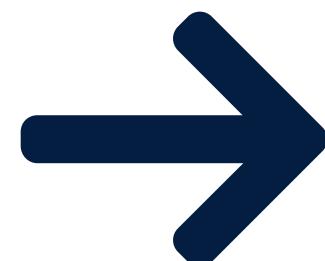
# 1. NOTICIAS



## ACONCAGUA

Aconcagua Transportes cumplió 75 años y lo celebró con la renovación de 45 unidades Super. La historia con el cliente comenzó en 1984, con la adquisición de dos T112 frontales 6x2 y hoy en la empresa ya se encuentra trabajando la tercera generación de la familia: “Si debo definir Scania en una palabra es ‘confiabilidad’”; así lo describió Alejandro Galeano, quien dirige la empresa junto a su hermano, Pablo.

Todas las unidades de Aconcagua están bajo acuerdo full, acuerdo de reparación y mantenimiento; y además cuentan con dos CWS, uno en la sede central de Malvinas Argentinas y otro recientemente inaugurado en Jujuy.



## UN LEGADO SOBRE RUEDAS:

Para celebrar sus 75 años idearon una serie histórica que convierte sus camiones en museos ambulantes. Cada unidad está ploteada con próceres y figuras de nuestra identidad que hicieron de la Argentina un lugar con una bandera y un himno.

[Ver video](#)

[Leer nota completa](#)

## GESTIONES DE PRENSA RELACIONADAS:

[Telefe](#)

[Panorama Minero](#)

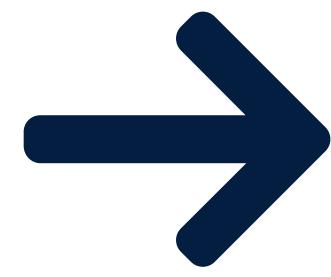
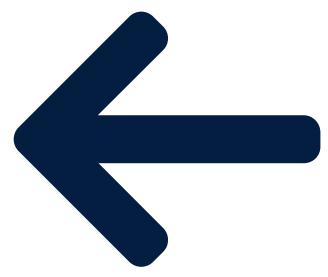
[16 Válvulas](#)

[Transporte Mundial](#)

[Planeta Camión](#)

[Supertruck](#)





## ACOMPAÑAMOS LA EXPANSIÓN DE MASTER BUS

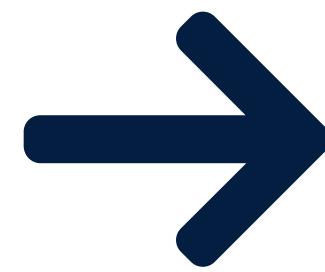
Concretamos la entrega de quince nuevos chasis de buses a Master Bus, empresa referente en el traslado de personal para compañías e industrias de distintos rubros. Las unidades se integran a la flota para servicios de media y larga distancia, y forman parte del plan de renovación que la compañía viene desarrollando con un fuerte foco en la seguridad y la eficiencia.

*“Scania es sinónimo de confiabilidad. La eficiencia y la robustez de sus unidades aportan un gran valor a nuestro crecimiento, especialmente por su versatilidad para operar en zonas de alta exigencia...”*, destacó Hernán Toffoli, socio del Grupo Master Bus.

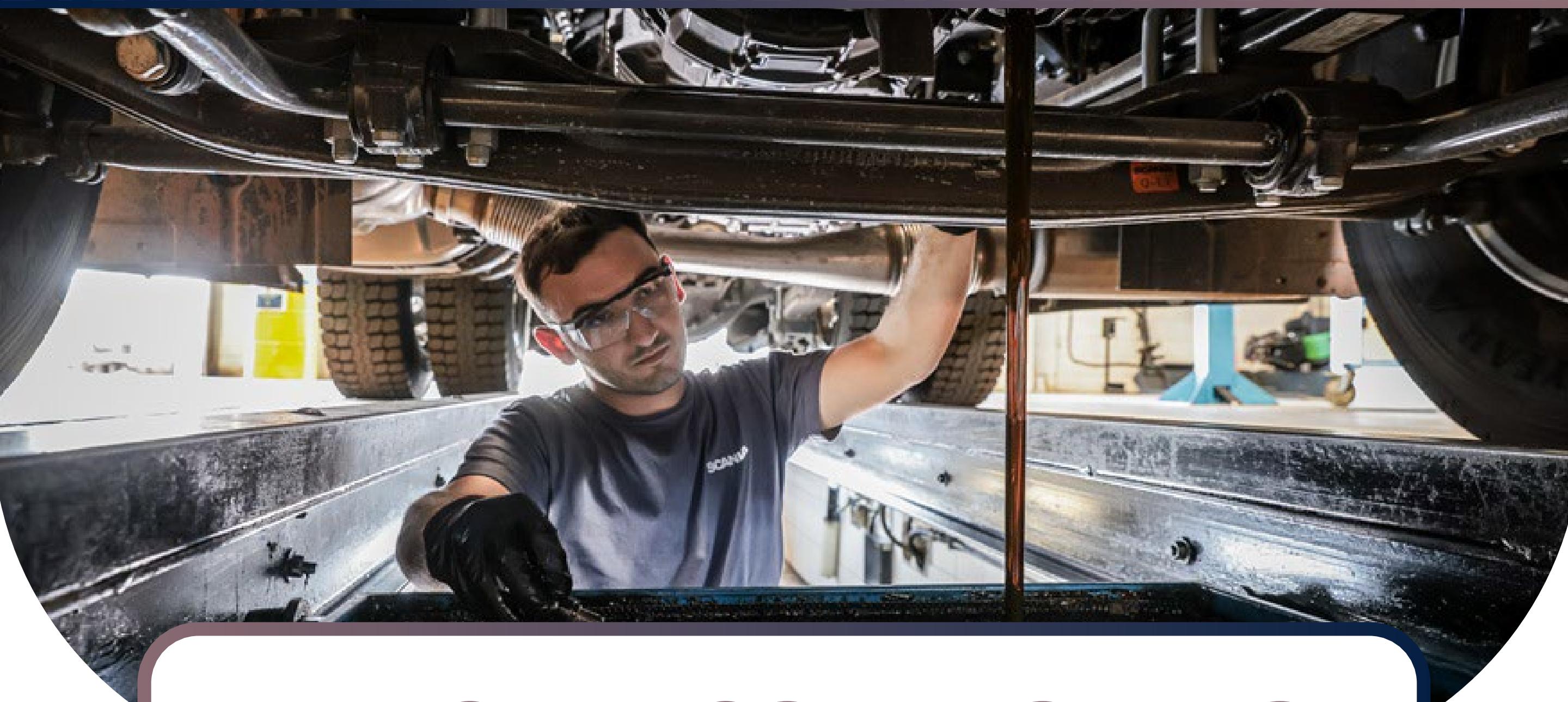
[Ver video](#)

[Leer nota completa](#)

[Gestión de prensa relacionada: Camiones & Buses](#)



## 2. NOVEDADES DEL NEGOCIO



**¡RENOVAMOS NUESTRAS  
PROMOCIONES!**

Descuentos en repuestos / Combo Scania oil /  
Scania classic motor

[Conocé todos los detalles en nuestro sitio](#)



## REAL ESTATE

### REGIÓN CUYO:

Continuamos avanzando con la obra del concesionario de San Juan, proyecto estratégico que responde al incremento de la actividad minera en la zona y a la necesidad de fortalecer nuestro estándar de servicio.

En esta etapa la obra permite sumar 500 metros cuadrados de taller, optimizando la infraestructura técnica para elevar la productividad del equipo y dar mayor respuesta a nuestros clientes

- Capacidad de Atención: Se integraron 2 bahías, de las cuales una es una fosa completa.
- Áreas de Servicio: Se han habilitado cuatro nuevas áreas de trabajo.
- Optimización Técnica: La incorporación de dos fosas representa una mejora crítica en la capacidad de diagnóstico y reparación, agilizando procesos.

### Próximos pasos:

El plan de modernización continúa con las siguientes fases de ejecución:

**1. Sustentabilidad:** Finalización de la estación ambiental y puesta en marcha de la planta de tratamiento de efluentes.



**2. Atención al Público:** Avance en las obras de las futuras oficinas y del hormigonado de la playa de maniobras, con el objetivo de mejorar la experiencia del cliente y la operatividad administrativa.

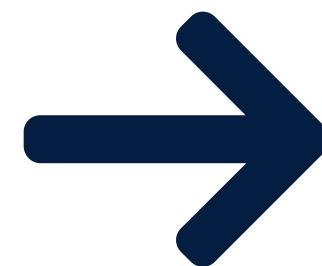
### REGIÓN NOA:

Se comenzaron importantes obras en las sucursales de Tucumán y Jujuy. Con una inversión superior a los USD 300.000, estas mejoras están diseñadas para elevar el estándar de servicio y optimizar la experiencia de nuestros clientes. En ambas sucursales se implementan mejoras clave enfocadas en la eficiencia operativa y la sustentabilidad:

- **Lavaderos de Unidades:** Se incorporan instalaciones para el lavado de unidades en Tucumán y se realizará un cerramiento del existente en Jujuy.
- **Depósitos de Lubricantes:** Se construyen depósitos diseñados para el correcto almacenamiento y gestión de fluidos.

### Confort al conductor:

Adicionalmente en Jujuy se construirá la sala de conductores, destinado exclusivamente al descanso y confort de los choferes que recibimos en nuestras instalaciones.

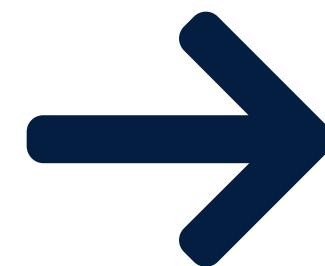


## 3. SCANIA EN LOS MEDIOS

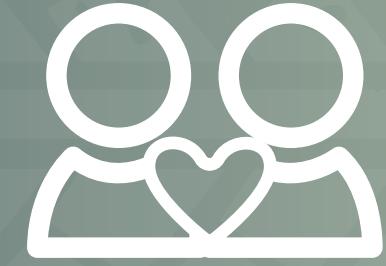


**¡NUEVA EDICIÓN  
DE REVISTA  
EVOLUCIÓN!**

- **Los 130 pases corporativos más importantes de 2025 | La Nación**
- **Balance 2025 y expectativas 2026 por Sebastián Figueroa | Revista Económica**
- **Nueva emisión de ON de Scania Credit | iProup**
- **Entrevista a Anahí Perharic de Yusen Logistics sobre Conductoras | Info TyL**
- **Reconocimiento Top Employer 2026 | Planeta Camión**



## 4. PEOPLE & CULTURE



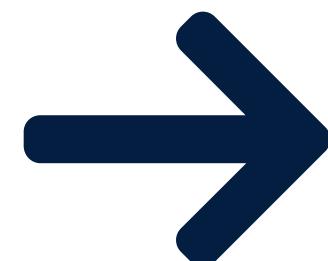
**12 MESES 12 RAZONES**  
FEBRERO ES EL MES DEL  
DESARROLLO Y LIDERAZGO

A lo largo de tu camino en Scania descubrirás grandes oportunidades y espacios de aprendizaje que permitirán diseñar tu carrera en la compañía.

### ¡EN MARCHA!

Durante este mes nos preparamos para trabajar los programas de capacitación y desarrollo de todo nuestro equipo: se disponibiliza el calendario de contenidos técnicos en MyCompass donde los supervisores asignan cursos a sus equipos. Además, se define el calendario de capacitaciones soft: liderazgo, comerciales, programa de inglés “in company” y más.

**Aprovechamos la ocasión para recordarles la metodología 70:20:10 de aprendizaje para hacer crecer su carrera en Scania:**



## **7O:** Aprendizaje y Desarrollo en el puesto:

- Objetivos SMART: es la instancia de seteo. Elegí asignarte algún objetivo desafiante.
- Proyectos: podés elegir participar en proyectos que te permitan desarrollar nuevas experiencias y habilidades.

## **2O:** Aprendizaje y Desarrollo social (a través de otros):

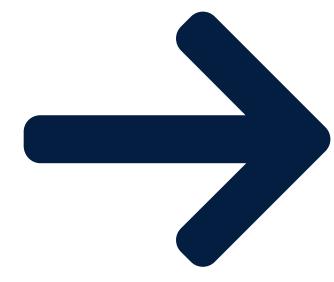
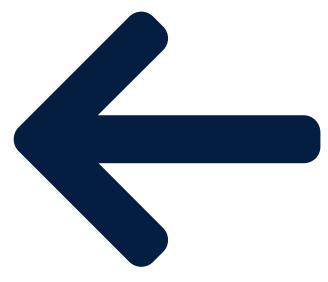
- Programa “Mi Ruta”: este programa está disponible todo el año para que solicites una rotación corta. ¡Solicitalo ingresando a Reflex!
- Pedí feedback constante. ¡No esperes a fin de año!

## **1O:** Aprendizaje y desarrollo formal: disponible todo el año en Scania. Para entrenamientos e-learning, encontrá contenido en la plataforma SLXP, donde podés hacer cursos de Linkedin Learning de forma gratuita, entre otros. Averiguá más en Reflex.

### CURSOS SUGERIDOS:

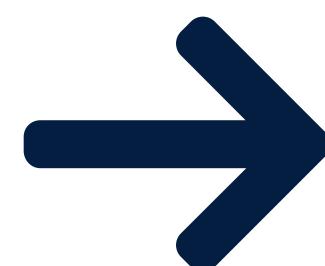
- **Gestión del tiempo y productividad**
- **Atención al Cliente (CX)**
- **Power BI**

**TODO EL PORFOLIO DE CURSOS SUGERIDOS**

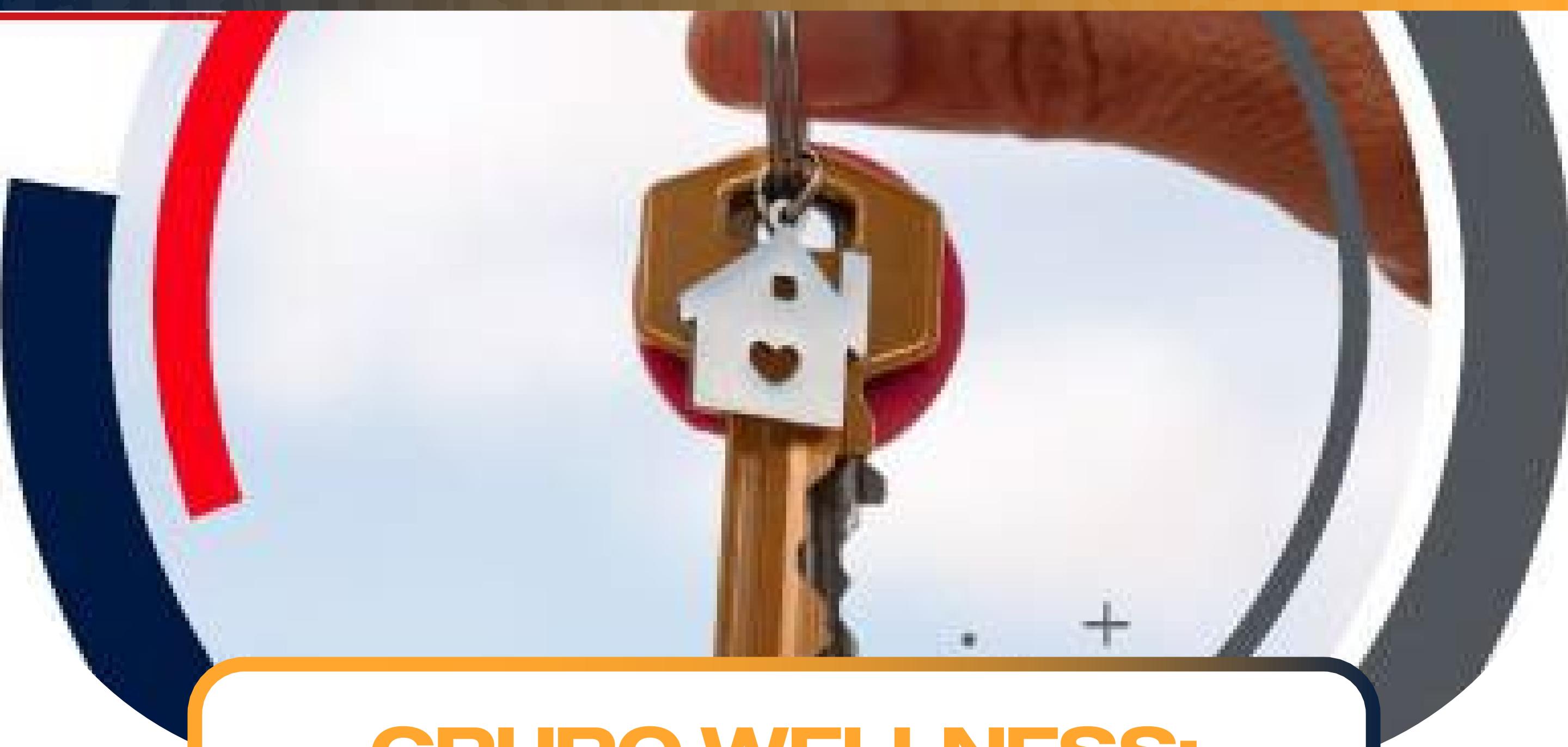


## TUTORIALES TÉCNICOS SUGERIDOS:

- Cambio del cilindro de basculamiento de cabina
- Uso correcto de caballetes en suspensiones neumáticas
- Declaración de vehículos sin fugas de gas en el taller



## 5. NUESTROS BENEFICIOS

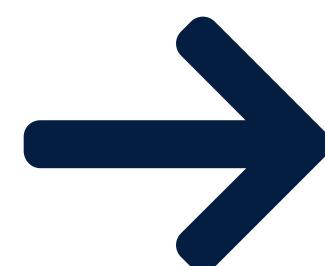


**GRUPO WELLNESS:  
ASESORAMIENTO LEGAL**

**¿Necesitas asesoramiento para renovar tu contrato de alquiler?**

Contamos con el beneficio “Asesoramiento Legal” que te brinda asistencia y apoyo profesional sin cargo.

**Más información**

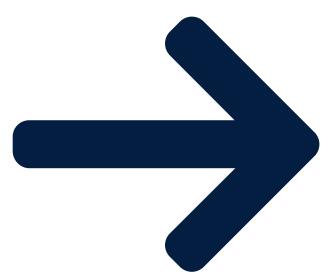


## **RECOMENDACIONES PARA EL VERANO Y LAS OLAS DE CALOR:**

- Protección de la piel en el verano
- Cuidados de la piel
- Cómo prevenir un golpe de calor

**¡VUELTA AL COLE!**

Comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, queremos contarles que próximamente los padres y madres del equipo Scania estarán recibiendo la Gift Card de Vuelta al Cole. Para cualquier duda o consulta, recordá contactar a tu PBP o a Alejandra Chaile si estás en el Distribuidor.



## 6. ENTRE NOSOTROS CELEBREMOS



### BIENVENIDA MÍA

Hija de Paul Velásquez,  
Técnico de Jujuy.  
Mía nació el 1/1.



### BIENVENIDA SAMARA

Hija de Leonardo Garnica,  
Técnico de Bs As Norte.  
Samara nació el 6/1.



# ENTRE NOSOTROS NOS MOVEMOS



## LAUTARO JACOB

Quien se desempeñaba como Pasante de Repuestos en Bs As Norte, asumió como Vendedor de Repuestos manteniendo su reporte a Mariano Lorenzo.



## FEDERICO DOMÁNICO

Quien se desempeña como Administrativo de Taller en San Juan, asume como Supervisor de Taller manteniendo su reporte a Maximiliano García.



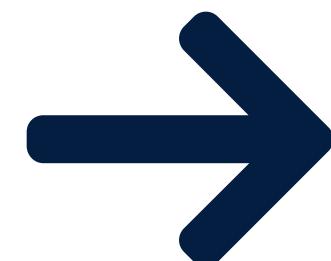
## EMILIANO RIQUELME

Quien se desempeña como Técnico en Mendoza, asume como Supervisor de Taller, reportando a Christian Rodríguez.



## NICOLÁS GARCÍA

Quien se desempeñaba como Técnico, asumió como Vendedor de Repuestos, reportando a Marcelo Moyano.



## PABLO PALACIO

Quien se desempeñaba como PBP de Región Américas, asumió como Especialista en Desarrollo de Procesos de P&C reportando a Mariana Gutierrez.



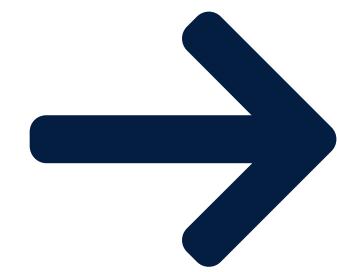
## BRUNO DE BIASI

Quien se desempeñaba como Business Support Manager en Sales&Marketing para Scania Brasil, se traslada a Scania Argentina como Area Manager de Camiones, reportando a Mariano Estrada.



## LUCAS GRAIÑO

Quien actualmente se desempeña como Area Service Manager (ASM) reportando a la Dirección de Servicios, asume como Service Manager de sucursal Cipolletti del concesionario FEADAR, con vigencia desde 1º de Marzo de 2026.



# ENTRE NOSOTROS BIENVENID@S



## **MANUEL PAYÓN**

Manuel ingresó como Técnico en CWS Beraldí (Luis Guillón), reportando a Erik Clavero.



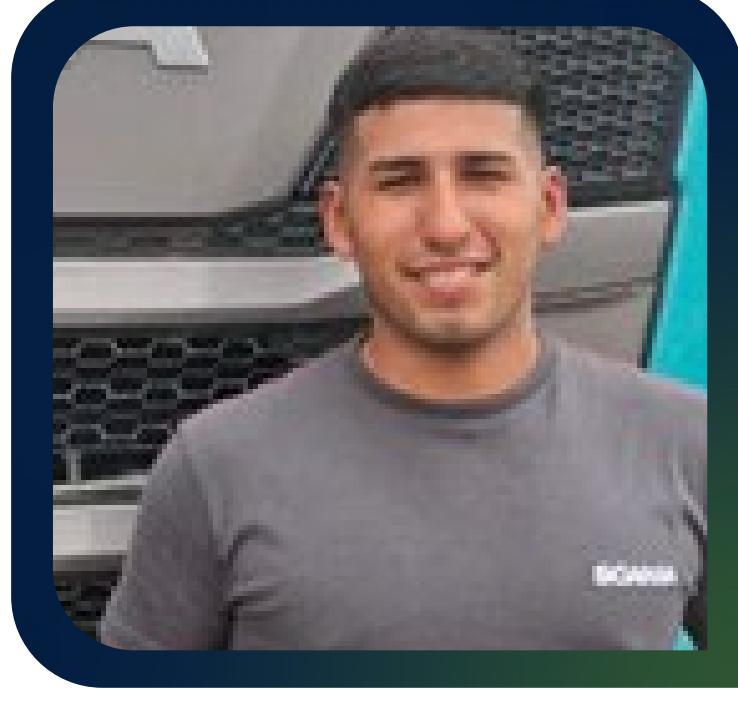
## **GUSTAVO GONZÁLEZ**

Gustavo ingresó como Técnico en CWS Beraldí (Luis Guillón), reportando a Erik Clavero.



## **JUAN FRANCISCO SOSA**

Juan Francisco, egresado de Técnic@s del Futuro 2025, ingresó como Técnico en Bs As Oeste, reportando a Osvaldo Ortona.



## **LUCAS VALDIVIEZO**

Lucas ingresó como Técnico en CWS Mina Mansfield, reportando a Felicitas Berral.



## JUAN MANUEL BETHOUART

Juan Manuel ingresó como Asesor Interno de Servicios en Trenque Lauquen, reportando a Branko Matas.



## JOAQUÍN RAMÍREZ

Joaquín, egresado de Técnic@s del Futuro 2025, ingresó como Técnico en Trenque Lauquen, reportando a Andrés Reyes.



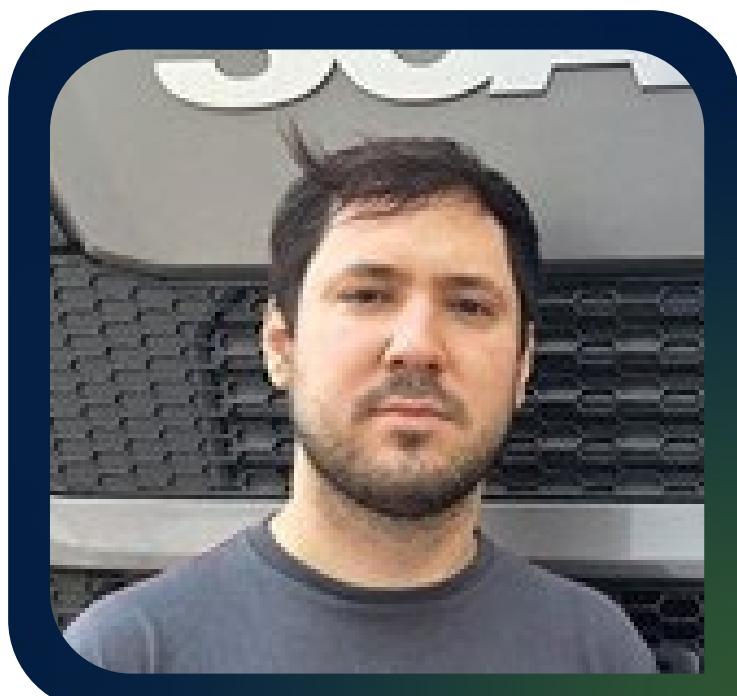
## PABLO MOYANO

Pablo, egresado de Técnic@s del Futuro 2025, ingresó como Técnico en Tucumán, reportando a Pablo Galván.



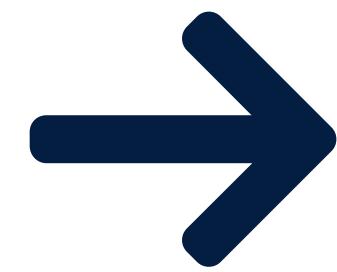
## GUADALUPE HANSEN

Guadalupe ingresó como Pasante de Administración de Ventas en Córdoba, reportando a Lucila Scaramuzza.



## JOAQUÍN CHAVERO

Joaquín ingresó como Pasante de Logística en el Distribuidor, reportando a Damián Linarello.



## MICAEALA ROBLES

Micaela ingresó como Pasante de Compliance en el Distribuidor, reportando a Gastón Comelli.



## FEDERICO GARCÍA

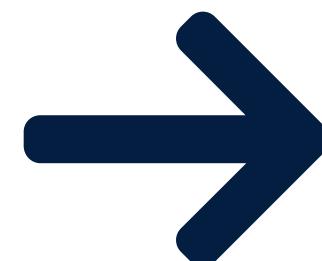
Federico, ingresó como Risk & Compliance Officer en Scania Credit, reportando a Alberto Rossi.



## **LES INFORMAMOS QUE HAN DEJADO DE PERTENEZER A SCANIA ARGENTINA:**

- GABRIEL MORANDI, quien se desempeñaba como Coordinador Regional de Real Estate para la región Americas.
- CARLOS URTIZBEREA, quien se desempeñaba como Vendedor de Unidades para la región Pampeana.
- GERMÁN LESCANO, quien se desempeñaba como Asesor Integral de Servicios Contratados en el Distribuidor.

**LES AGRADECemos SU PASO  
POR LA COMPAÑÍA.**



## 7. BÚSQUEDAS INTERNAS



**¡NUEVAS BÚSQUEDAS PUBLICADAS!**

### **Area Service Manager**

Sector: Servicios

Reporta a: Guillermo Gaillour

### **Analista Business Intelligence**

Sector: Servicios

Reporta a: Matías Bertinat

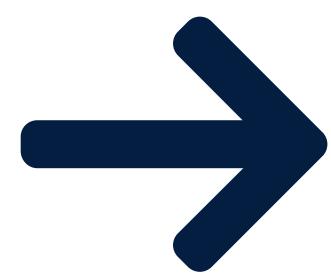
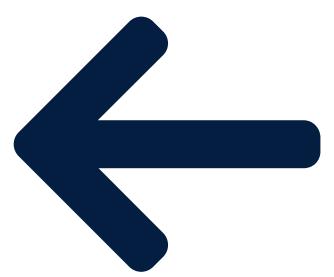
Lugar de trabajo: Distribuidor

### **Asesor BBMQA**

Sector: Servicios

Reporta a: Fernando Jaime

Lugar de trabajo: Rosario



# My Success

¡Únete al viaje! ➤

**ACCEDÉ A LAS BÚSQUEDAS  
ACTIVAS DESDE EL MENÚ  
“INICIO” / “CARRERA  
PROFESIONAL”**

Ingresá a MySuccess



# SCANIA

