

LÄR DIG LEDA OCH UTVECKLA MÄNNISKOR

Vi tror på en dynamisk arbetsmiljö med stor mångfald inom alla områden – även bland chefer. Vi vet att både nya och erfarna chefer har mycket att lära av varandra. Är du intresserad av att lära dig mer om vad det innebär att vara chef på Scania?

Vårt ledaraspirantprogram riktar sig till dig som ännu inte haft någon chefsbefattning och är intresserad av att bli gruppchef i produktion. Rollen innebär att du utvecklar verksamheten och dina medarbetare inom ramen för Scantias produktionssystem (SPS).

Vem kan söka?

Ledaraspirantprogrammet vänder sig till dig som har en färsk examen på minst högskolenivå, gärna med teknisk inriktning. Dina personliga egenskaper är mycket betydelsefulla, med betoning på bland annat god självkännet och ett stort intresse av att leda och utveckla människor.

Programupplägg

När du blir antagen som ledaraspirant påbörjar du ett 6-månadersprogram som ger dig inblick och erfarenhet inom flera olika områden. Teori varvas med praktik och utbildning inriktad mot ledarskap.

Exempel på hur programmet kan se ut: månad 1, 3, 5 och 6 består av ledarpraktik, då ledaraspiranten går bredvid en handledare på respektive verkstad och följer med i det dagliga arbetet. Aspiranten får också prova på de arbetsuppgifter som ingår i en chefs uppdrag. Månad 2 och 4 innefattar praktik inom två stödfunktioner.

Månad 1: Press/Kaross

Månad 2: SPS Office

Månad 3: Måleri

Månad 4: Teknikerpraktik

Månad 5: Monteringen

Månad 5: Logistik

SCANIA. IT STARTS WITH YOU.

scaniaoskarshamn.se

Scania tillverkar lastbilar, bussar och motorer i världsklass, med målet att bli ledande inom hållbara transportlösningar. Även om vår framgång till stor del bygger på spjutspetsteknologi, är det våra medarbetare som spelar den avgörande rollen. På Scania värdesätts varje medarbetares insats i en arbetsmiljö som präglas av öppenhet, mångfald och stora möjligheter för både personlig och professionell utveckling. Bli en del av det team som format dagens Scania, och var med och ta Scania in i framtiden.

Scania. It starts with you.

Följ oss på:



eller prenumerera på vårt nyhetsbrev Scania Career News via:
scania.com/career

Scania CV AB
Box 903
572 29 Oskarshamn
Telefon 0491-76 50 00
www.scaniaoskarshamn.se

Edition 2018.10 © Scania CV AB 2018



SCANIA



LEDARASPIRANTPROGRAMMET I OSKARSHAMN

VILL DU BLI GRUPPCHEF I PRODUKTION?





Scania Oskarshamn är Kalmar läns största privata arbetsgivare och ansvarar för Scantias Europaproduktion av lastbilshytter. Stora investeringar har placerat vår moderna hyttfabrik i branschens absoluta framkant, med hög produktkvalitet och automationsgrad.

En av våra nyckelfrågor är kompetensförsörjning. Scania Oskarshamn har ett ständigt behov av fler medarbetare, både verkstadsanställda och tjänstemän.

MED ANSVAR OCH KÄNSLA FÖR TEAMET

Efter att ha vunnit SM-guld i basket hemma i Sundsvall började Johan Ling arbeta som processoperatör inom pappersindustrin – ett jobb som gjorde att han fick upp ögonen för svensk industri och började studera Logistik och innovationsledning på Högskolan i Gävle.

Johan var tidigt ute och redan innan han hade tagit sin examen skickade han sitt CV till intressanta företag. Scania

nappade och erbjöd honom en plats på Ledaraspirantprogrammet.

– Det var en fantastisk möjlighet att lära känna Scania och få en helhetsbild av organisationen. Under ett halvår gick jag bredvid handledare i olika verkstäder. Jag fick en grundlig introduktion till Scantias processer och produktionssystem, men fick också träna på mjuka värden som hur man bemöter medarbetare och ger feedback, berättar Johan.



Fokus på att få laget att leverera

Idag är Johan gruppchef för 18 personer i Presshallen. Han äger processen och har det yttersta ansvaret för arbetsmiljö, kvalitet och produktiviteten. Ett jobb som han trivs med.

– Det roligaste hittills var utmaningen när Scantias nya lastbilsgeneration skulle börja tillverkas parallellt med den gamla. De nya maskinerna krävde mycket tekniskt förståelse och det var en fantastisk känsla när vi som grupp lyckades möta de krav och förväntningar som vi har på oss. Alla medarbetare har bidragit med sina perspektiv. Är det något jag har tagit med mig från basketen, så är det att även om vi är bra som individer, så måste man vara ett lag för att lyckas, säger Johan.

Ledarskap är som idrott – man måste träna!

En av de saker som Johan uppskattade mest med programmet var att han själv

fick ta ansvar för sin egen utveckling. Han lovordar också medarbetarna som gav honom den hjälp och stöttning han behövde för att växa in i ledarrollen.

Johan tycker att han utvecklas som ledare varje dag och poängterar att det krävs mycket av både energi och självrannsakan av de som går programmet.

– Ledarskap är komplext. Det fungerar som en muskel, det gäller att träna för att hålla igång sin förmåga, säger Johan glatt.

Namn: Johan Ling

Född: 1990

Titel: Gruppchef i produktion

Utbildning: Logistik och innovationsledning, Gävle Högskola, examen 2016. Studerar kvalitets- och ledarskapsutveckling på distans på Mittuniversitetet.

Fritidsintressen: Läsa, friluftsliv och att följa svenska landslaget i alla sporter.
