



## Código de conduta do fornecedor Scania

Conduzir um negócio responsável é prioridade absoluta para a Scania. A sustentabilidade é fortemente baseada em nossos valores fundamentais e em nossa maneira de trabalhar com a melhoria contínua. Nós nos esforçamos para garantir que nossos negócios sejam sustentáveis em todos os aspectos e que estejam de acordo com os mais altos padrões sociais, éticos e ambientais em cada estágio. O Código de conduta do fornecedor Scania descreve os requisitos mínimos que se aplicam a todos os relacionamentos de negócios entre a Scania e seus fornecedores. Todas as seções que utilizam o verbo *dever* definem requisitos, ao passo que as seções que usam o verbo *poder* definem recomendações.

Os requisitos do Código de conduta do fornecedor Scania são baseados nos princípios do Pacto Global das Nações Unidas, nas convenções relevantes da Organização Internacional do Trabalho, nos requisitos do Grupo Volkswagen relacionados à sustentabilidade no relacionamento com parceiros de negócios e em valores e padrões internos. Se as leis locais e/ou quaisquer acordos coletivos de trabalho aplicáveis forem mais rígidos do que o Código de conduta do fornecedor Scania em relação aos fornecedores e/ou subcontratados da Scania, essas leis ou acordos coletivos de trabalho serão aplicáveis. Em todos os casos em que a lei local é menos rígida do que o Código de conduta do fornecedor Scania, os requisitos descritos neste documento devem ser seguidos.

O Código de conduta do fornecedor Scania se aplica a todos os fornecedores e subcontratados de mercadorias e serviços. Esses fornecedores e subcontratados devem garantir que os requisitos do Código de conduta do fornecedor Scania sejam implementados por todos os seus respectivos funcionários, incluindo trabalhadores de agência temporários e permanentes e quaisquer outras pessoas que, direta ou indiretamente, realizam trabalhos para os fornecedores e/ou subcontratados relevantes. A Scania pode, a qualquer momento, solicitar ao fornecedor autoavaliações e se reserva o direito de realizar auditorias a qualquer momento para monitorar a conformidade do fornecedor com o Código de conduta do fornecedor Scania. Nessas situações, a Scania espera que os fornecedores cooperem e divulguem de forma transparente os documentos solicitados e outras informações.

A Scania considera a conformidade com os requisitos estabelecidos neste documento essencial para seus relacionamentos contratuais. A Scania se reserva o direito de rescindir o contrato relevante por justa causa com efeito imediato se o fornecedor não cumprir esses requisitos. A decisão final de abdicar dessas medidas e realizar ações alternativas é da Scania se o fornecedor for capaz de provar, de modo que a Scania fique satisfeita, a implementação imediata de contramedidas para evitar que infrações semelhantes ocorram no futuro.



## **Trabalho e direitos humanos**

A Scania afirma fundamentalmente que todas as pessoas devem ser tratadas com respeito e dignidade. Os empregadores têm um grande impacto no bem-estar dos funcionários e, portanto, têm importantes responsabilidades para com eles. A Scania e seus fornecedores são responsáveis por sempre seguir os mais altos padrões de direitos humanos em todos seus locais de operação.

### **Discriminação**

Os funcionários devem ser selecionados, contratados e auxiliados com base em suas qualificações e habilidades. Os fornecedores não devem praticar qualquer forma de discriminação baseada em gênero, idade, religião ou outras crenças, castas, origem social, deficiência, origem nacional, territorial ou étnica, nacionalidade, afiliação a sindicatos ou outras organizações legitimadas, filiação ou opinião política, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, responsabilidade familiar, estado civil, doenças, gravidez ou outras condições que poderiam ser discriminadas.

### **Assédio**

Os fornecedores devem se comprometer com um local de trabalho livre de assédio e promover um ambiente social com respeito pelo indivíduo. Os fornecedores devem garantir que os funcionários não estejam sujeitos a qualquer tratamento desumano, seja físico ou psicológico, castigos corporais, ameaças ou promessas falsas.

### **Trabalho forçado ou compulsório**

Os fornecedores devem garantir que eles não se envolvam em nenhum tipo de trabalho forçado, compulsório, proveniente de tráfico, escravo ou não voluntário. É esperado que os fornecedores trabalhem de forma proativa contra o trabalho forçado e tenham especial cuidado ao recrutar migrantes, seja direta ou indiretamente.

Os funcionários nunca devem pagar ao fornecedor ou agente, quaisquer taxas ou custos relacionados a uniformes, equipamento de proteção pessoal ou outras despesas necessárias para obter e manter seu emprego. Se existirem casos referentes a essas taxas ou gastos, eles devem ser reembolsados imediatamente.

Os fornecedores nunca devem reter documentos originais de identificação ou de viagem de seus funcionários.

Os fornecedores devem oferecer a todos os funcionários um contrato escrito em um idioma que eles compreendam. O conteúdo também pode ser explicado verbalmente em termos simples e compreensíveis. O contrato deverá indicar claramente a natureza voluntária do trabalho e os procedimentos demissionais. Os fornecedores devem empregar apenas funcionários que são legalmente autorizados a trabalhar no país de destino.

### **Trabalho infantil**

Trabalho infantil não é aceito. O Fornecedor não deve, direta ou indiretamente, empregar crianças com idade inferior ao mínimo de 15 anos, a menos que as exceções reconhecidas pela Convenção 138 da OIT relativa à idade mínima (artigo 6, 7) se apliquem.

Os fornecedores podem ter uma política referente ao trabalho infantil e um plano de remediação. Se uma criança for encontrada trabalhando na cadeia de fornecimento da Scania, a responsabilidade de identificar medidas para garantir a proteção das crianças afetadas será compartilhada entre a Scania e os fornecedores envolvidos. É muito importante sempre proteger essas crianças contra os trabalhos forçados mais prejudiciais, como a prostituição ou o tráfico de drogas.

### **Jovens trabalhadores**

Os fornecedores devem garantir que jovens trabalhadores em situações legais com menos de 18 anos de idade não façam horas extras nem trabalhem à noite e que sejam protegidos contra condições de trabalho prejudiciais para sua saúde, segurança, moral ou desenvolvimento.



## Salários e benefícios

Os fornecedores devem pagar os salários e benefícios mínimos de acordo com os padrões legais governamentais ou industriais aplicáveis ou de acordo com acordos coletivos de trabalho, qualquer que seja o mais alto. Os salários e benefícios devem ser pagos de modo pontual, regular e transparente.

O nível dos salários deve refletir o nível de habilidades e qualificações e deve fazer referência ao tempo de trabalho regular. As horas extras devem ser remuneradas com um valor diferenciado.

Os fornecedores não devem reter os pagamentos, aplicar multas ou fazer quaisquer deduções de salários, a menos que prescrito por lei ou fixado por um acordo coletivo.

## Horário de trabalho

Os fornecedores devem garantir que a semana de trabalho regular dos trabalhadores não exceda 48 horas, de acordo com a Convenção 1 da OIT relativa às horas de trabalho. Durante períodos mais curtos de situações de emergência, a hora extra voluntária é permitida, mas deve ser restrita a um máximo de 12 horas por semana e funcionário. Os fornecedores devem oferecer aos funcionários o direito a pausas regulares no trabalho, férias anuais remuneradas e o direito a pelo menos um dia de folga a cada sete dias, a menos que existam exceções definidas por acordos coletivos. Para que não restem dúvidas, se as leis locais e/ou aplicáveis de acordos coletivos de trabalho forem mais benéficas para os funcionários do que as mencionadas acima, essas leis ou acordos coletivos de trabalho deverão ser aplicados, conforme indicado acima.

## Liberdade de associação e negociação coletiva

Os fornecedores devem respeitar o direito básico dos funcionários de estabelecer e participar ou não participar de sindicatos e representações de funcionários de sua própria escolha e de fazer acordos coletivamente de forma livre, voluntária e sem interferência.

## Saúde e segurança

A Scania acredita que um ambiente de trabalho seguro e saudável é vital para o bem-estar dos funcionários. A Scania também acredita que cuidar dos funcionários contribui para uma organização sustentável e aprimora a qualidade, produtividade e lucratividade. Os funcionários sempre devem ter o direito de recusar e reportar situações de trabalho não seguras sem quaisquer represálias.

## Prevenção de riscos de saúde e segurança

Os fornecedores devem garantir que haja um processo estabelecido para identificar, avaliar e priorizar a eliminação de riscos de saúde e segurança. Os fornecedores devem oferecer um ambiente de trabalho adequado com instalações seguras adaptadas para os propósitos do trabalho realizado.

Os fornecedores devem garantir que os funcionários tenham equipamento de proteção pessoal, máquinas e equipamentos de segurança adequados, bem como instruções sobre o uso adequado. Estas instruções devem ser comunicadas e entendidas pelos funcionários interessados.

## Prontidão para emergência

Os fornecedores devem identificar riscos de acidentes para mitigar, limitar e/ou prevenir danos. Planos de emergência devem ser desenvolvidos e implementados para cada situação. Todos os funcionários devem ter conhecimento sobre os riscos em suas próprias operações e sobre como agir em diferentes tipos de situações de crise que podem ocorrer.

Os fornecedores devem ter equipamentos de combate ao fogo totalmente operacionais, saídas de incêndio, materiais de primeiros socorros, planos de emergência, procedimentos de alarmes e sinalizações facilmente acessíveis e em número suficiente em toda a instalação.

Os fornecedores devem se certificar de que sempre haja funcionários treinados em primeiros socorros, combate a incêndios e suporte a crises presentes no local de trabalho e que eles estejam claramente identificados. Deve haver treinamento de resposta a várias situações de crise periodicamente.



## Acidentes e quase acidentes

Os fornecedores devem ter sistemas para relatar, investigar e tomar atitudes com relação a todos os acidentes, quase acidentes e situações inseguras. Os gerentes e os funcionários devem ter conhecimento sobre os acidentes e quase acidentes, entender a importância de trabalho preventivo e ações corretivas e praticá-los em seu trabalho diário.

## Instalações

Os fornecedores devem oferecer instalações limpas e seguras, incluindo áreas para refeições, armazenamento de alimentos, vestiários e descanso. Os funcionários sempre devem ter acesso à água potável e banheiros limpos.

## Ergonomia do local de trabalho

O fornecedor deve identificar os riscos de carga ergonômica e avaliar a exposição do funcionário a eles. Carga ergonômica inclui condições que podem afetar os músculos e as juntas do corpo humano, como posição de trabalho, movimentos repetitivos, carga física e posições de elevação. Os funcionários interessados podem ser envolvidos no projeto ou na redefinição dos locais de trabalho.

## Comitê de saúde e segurança

Os fornecedores devem promover uma cooperação funcional entre funcionários e gerentes para melhorar continuamente a saúde e a segurança no local de trabalho. Os fornecedores podem promover comitês de saúde e segurança com representação de funcionários para gerenciar problemas de saúde e segurança, mesmo quando não forem obrigados por lei.

## Meio ambiente

Todas as pessoas, especialmente as empresas, têm a responsabilidade de proteger nosso planeta para as futuras gerações. A Scania e seus fornecedores podem sempre se esforçar para melhorar o desempenho ambiental de seus produtos e serviços, bem como reduzir o uso de recursos naturais. Os fornecedores são obrigados a conhecer profundamente seus próprios desafios ambientais e sempre podem se esforçar para escolher alternativas com menor impacto ambiental.

## Eficiência de recursos

Os fornecedores devem controlar e implementar ações para reduzir o uso de energia, água, matérias-primas e materiais de embalagem. A energia usada nas instalações do fornecedor pode ser proveniente de fontes de energia livres de fósforo.

## Manuseio de resíduos e emissões

Os fornecedores devem controlar e implementar as ações tomadas para reduzir as emissões para o ar. Os fornecedores devem implementar o gerenciamento sistemático do tratamento de águas residuais, resíduos perigosos e não perigosos. Óleos, produtos químicos, baterias e outros resíduos perigosos devem ser separados de outros resíduos e manuseados de forma a evitar vazamentos para o ar, a água ou o solo. Os resíduos podem ser separados para reuso ou reciclagem. Depósitos de aterros sempre podem ser evitados.

## Produtos químicos

Os fornecedores devem ter métodos, procedimentos e equipamentos implementados para introduzir, manusear, rotular e armazenar produtos químicos de forma segura para minimizar o impacto negativo sobre as pessoas e o meio ambiente. Os fornecedores devem trabalhar de forma ativa para limitar e restringir o número de produtos químicos e selecionar os que possuam o risco mais baixo possível para a saúde e o meio ambiente. Os fornecedores sempre devem realizar avaliações de riscos e tomar medidas para minimizar qualquer impacto negativo sobre as pessoas e o meio ambiente antes de introduzir novas substâncias químicas. Funcionários que trabalham com produtos químicos perigosos sempre devem possuir instruções atualizadas e acessíveis, além de treinamento especial relacionado ao manuseio de risco e prontidão para emergências.



O fornecedor sempre deve fornecer Planilhas de dados de segurança para todos os produtos químicos usados, ou que estejam relacionados, a qualquer artigo quando há um risco de que a equipe da Scania possa ser exposta a esses produtos químicos.

Os fornecedores sempre devem estar em conformidade com os padrões da Scania STD4158 (Substâncias químicas que não devem ser utilizadas – Lista negra da Scania), STD4159 (Substâncias químicas com uso limitado – Lista cinza da Scania) e STD4400 (Substâncias proibidas e restritas em produtos da Scania).

### **Relatórios de composição dos materiais da peça**

A Scania usa o sistema IMDS (International Material Data System) do setor automotivo e exige que os fornecedores reportem folhas de dados de materiais nesse sistema. Mais informações sobre como e o que reportar podem ser encontradas no padrão STD4352 da Scania (Relatórios de substâncias e composição de materiais de peças relacionadas aos produtos no IMDS).

### **Ética**

A Scania tem o compromisso de conduzir os negócios de forma ética e de acordo com as leis e exige o mesmo de seus fornecedores. O relacionamento entre a Scania e seus fornecedores deve ser confiável e transparente.

### **Informações pessoais**

A Scania exige que seus fornecedores protejam os dados pessoais de funcionários, ex-funcionários, clientes, fornecedores e outras pessoas envolvidas. Os fornecedores somente devem coletar, processar, usar e armazenar dados pessoais quando houver consentimento da pessoa em questão, um acordo contratual ou outra base legal.

### **Suborno e corrupção**

A Scania apoia os esforços nacionais e internacionais para proteger a concorrência dos efeitos prejudiciais da corrupção e rejeita todas as práticas de corrupção e comportamento que poderiam causar danos à empresa. A Scania espera que os seus fornecedores rejeitem e evitem todas as formas de corrupção, incluindo, entre outros, os chamados pagamentos de facilitação, ou seja, pagamentos que são feitos por oficiais para acelerar o desempenho de tarefas de rotina.

Os fornecedores devem garantir que seus funcionários, subcontratados e outros representantes não concedam, ofereçam ou aceitem suborno, pagamentos de facilitação, doações inadmissíveis, outros pagamentos inadmissíveis ou benefícios indevidos de seus clientes, oficiais ou outros parceiros de negócios.

### **Concorrência e antitruste**

A Scania exige que seus fornecedores estejam em conformidade com as leis de concorrência e antitruste válidas e aplicáveis. Especialmente que os fornecedores não façam acordos anticoncorrenciais com concorrentes, fornecedores, clientes ou terceiros e não tirem vantagem de uma posição dominante no mercado.

### **Conflitos de interesses**

Interesses pessoais ou relacionamentos não devem influenciar os fornecedores na tomada de decisões. São válidos apenas critérios objetivos e baseados em fatos.

### **Presentes, hospitalidade e convites**

Os fornecedores da Scania não devem oferecer aos funcionários ou outros parceiros de negócios da Scania quaisquer benefícios inadequados, direta ou indiretamente, na forma de presentes, hospitalidade ou convites que tenham como finalidade influenciá-los indevidamente. Eles não devem aceitar nem solicitar esses benefícios.

### **Lavagem de dinheiro**

Os fornecedores da Scania devem conduzir relacionamentos comerciais somente com parceiros de negócios de cuja integridade estejam convencidos. Eles devem se certificar de que as cláusulas legais aplicáveis de lavagem de dinheiro e de financiamento de terrorismo não sejam violadas.





## Extração responsável de minérios

Em algumas partes do mundo, o comércio de minérios financia os conflitos mais sangrentos e as piores formas de violações dos direitos humanos. Os fornecedores devem realizar as devidas diligências de acordo com as partes relevantes do Guia da OCDE sobre a devida diligência ou processos equivalentes em todas as suas cadeias de fornecimento. Isso inclui a implementação de políticas e medidas para identificar riscos e tomar ações adequadas para garantir que os minerais usados durante extração, transporte, comércio, manuseio ou exportação não financiem ou beneficiem conflitos armados direta ou indiretamente.

Informações relacionadas a fundidores ou refinadores dos minerais usados pelos fornecedores ou subcontratados devem ser divulgadas à Scania mediante solicitação.

## Gerenciamento

Um gerenciamento cuidadoso, estruturado, capacitado e engajado que fornece à organização sistemas de gerenciamento efetivos é a base para negócios sustentáveis. Os valores deste Código de conduta devem ser integrados aos negócios diários. O gerenciamento deve identificar, avaliar, comunicar e treinar a organização nos requisitos legais e em outros requisitos para garantir a conformidade.

## Declaração da empresa

Todos os fornecedores devem desenvolver uma declaração empresarial, como um Código de conduta, comprometendo-se com os mais altos padrões sociais, éticos e ambientais. Essa declaração da empresa pode ser exibida claramente nos idiomas locais compreendidos pelos funcionários em todas as instalações da empresa.

## Responsabilidade

Os fornecedores podem ter um representante de sustentabilidade, ou similar, que se reporta à alta gerência. O representante pode desenvolver e implementar metas e ações de sustentabilidade na empresa e garantir a conformidade com o Código de conduta do fornecedor Scania.

## Treinamentos

Os fornecedores devem desenvolver, implementar e manter um plano de treinamento para os funcionários. O treinamento pode ser adaptado para cada pessoa, garantindo que cada funcionário possua as habilidades e os conhecimentos adequados relacionados às suas tarefas de trabalho. A declaração e as políticas da empresa devem ser comunicadas de forma clara e detalhada para seus funcionários.

## Gerenciamento de fornecedores

Os fornecedores são responsáveis por garantir a conformidade com o Código de conduta do fornecedor Scania em sua cadeia de fornecimento. Os fornecedores devem realizar auditorias de sua cadeia de fornecimento, quando solicitado pela Scania. Qualquer não conformidade identificada na cadeia de fornecimento do fornecedor pode ser avaliada e corrigida em um prazo razoável e sem custos adicionais para a Scania.