

## Scania France de nouveau certifié « Top employer »

Le Top Employers Institute a annoncé officiellement le 5 février dernier, les 82 entreprises certifiées « Top Employers 2019 » en France. Scania France demeure cette année encore au sein de cette liste estimée d'employeurs. C'est la seconde année consécutive que Scania France obtient cette certification qui illustre la constance de son engagement dans les mesures mises en œuvre pour le bien-être des salariés Scania.



C'est avec fierté que Scania France a reçu le trophée « Top Employer 2019 », le 5 février dernier. Pour la seconde année consécutive, Scania France fait partie de la liste des entreprises françaises certifiées Top Employer. « *La première année, nous l'avons obtenue de justesse cette certification mais cette année nous sommes un peu plus confortables car nous avons mis en place des améliorations depuis l'an dernier. Cette démarche nécessite beaucoup de travail et le niveau d'exigences s'élève chaque année. Nous sommes d'autant plus heureux !* » annonce Sandrine Monnier, directrice ressources humaines Scania France. « *Nous avons fait l'objet d'une évaluation par le biais de 100 questions relatives à 600 pratiques RH réparties selon dix thèmes parmi lesquels la stratégie de gestion des talents, la planification des effectifs, la formation et le développement des compétences, la gestion des performances ou encore la gestion des carrières et des successions* » complète-t-elle.



*Vincent Binetruy, directeur France du Top Employers Institute, Koen Knoops, président Scania France, Sandrine Monnier, directrice des ressources humaines Scania France, Christophe Auroux, responsable RH Scania France, Émilie Delanoé, responsable développement RH Scania France, Tony Roy, responsable RH Scania France et Manuella Auger, responsable RH Scania France*

La force de Scania, ce sont ses salariés : engagés, formés, motivés et au service des clients. Avec son fort potentiel de recrutement, Scania souhaite devenir le premier

choix des candidats. Pour cela, la marque s'engage dans le développement de son attractivité, notamment via son site [www.scaniarecrute.fr](http://www.scaniarecrute.fr) et une forte présence sur les réseaux sociaux dédiés tels LinkedIn et une page Facebook dédiée Scania Recrute.

Scania France s'est engagé dans la valorisation de sa marque employeur depuis quelques années. Une démarche qui a pour but à la fois de fédérer les salariés et d'attirer les talents. « *Nous nous appuyons sur cette force que constituent nos salariés. Chez Scania, le sentiment d'appartenance est développé et nos salariés sont passionnés par le « griffon », le symbole de notre marque. Nos salariés sont nos meilleurs ambassadeurs* » ajoute Sandrine Monnier.

### **Top Employers Institute**

Le Top Employers Institute certifie la qualité des conditions de travail des salariés proposées par les entreprises et ce depuis 1991 dans le monde entier. La première étape du processus de certification est la participation au questionnaire "HR Best Practices", qui étudie de manière approfondie l'environnement RH de l'entreprise (600 pratiques RH et de management passées au crible). L'Institut analyse les conditions de travail, en reconnaissant les entreprises qui optimisent continuellement les conditions d'emploi. À l'issue d'une validation des réponses et d'un audit effectué de manière indépendante, des scores sont attribués en comparant les résultats de l'enquête à une norme internationale. Seuls les employeurs atteignant le score minimum de certification peuvent l'obtenir.

### **Scania France**

Scania est un fournisseur de solutions de transport durables. Ses principales activités sont la conception, la production et la commercialisation de poids lourds, de cars et bus, et de moteurs industriels et marins. Une multitude de services associés viennent compléter son offre (contrat de maintenance, financement, assurances...).

Le groupe Scania, dont le siège est basé en Suède, emploie quelque 49 000 personnes dans plus de 100 pays. En France, plus de 2 500 personnes travaillent pour Scania. Filiale du groupe, Scania France SAS, a été créée en 1977. Les activités de Scania en France sont réparties au sein de différentes entités :

- Scania France : importateur français qui s'appuie sur un réseau d'une centaine de points de vente et service en France dont la moitié sont des succursales
- Scania Production Angers : usine d'assemblage de camions installée à Angers depuis 1992
- Scania Finance France : société financière agréée par la Banque de France
- Scania IT : société informatique Scania
- Le Centre d'adaptation et de préparation Scania (CAPS) : dédié aux travaux de finition, d'adaptation et de préparation des véhicules français, ouvert en 2016

**Février 2019**

*Retrouvez le dossier presse et les illustrations sur [www.scania.fr/presse](http://www.scania.fr/presse)*

Pour tout renseignement, contacter :

Gilles BAUSTERT - Tél. : 02 41 41 33 19 - Mobile : 06 07 76 82 96 - [gilles.baustert@scania.com](mailto:gilles.baustert@scania.com)

Vanessa CERCEAU - Tél. : 02 41 41 33 12 - Mobile : 06 08 75 83 56 - [vanessa.cerceau@scania.com](mailto:vanessa.cerceau@scania.com)